

ABSTRAK

Novi Trisia Ulandari. 1148020224. Pengaruh *The Big Five Personality* Terhadap Kinerja Karyawan

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah ketidak sesuaian antara kepribadian dengan bidang pekerjaan yang ditempatkan sehingga tidak sesuai dengan kinerja karyawan. *The Big Five Personality* yang di ungkapkan oleh McCare and Costa *five faktor model* adalah sebuah kepribadian manusia yang terdiri dari *Ektraversion*, *Neuroticisme*, *Openess*, *Aggreableness* dan *Conscientiousness*.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lima faktor kepribadian manusia (*The Big Five Personality*) yaitu *Ektraversion*, *Neuroticisme*, *Openess*, *Aggreableness* dan *Conscientiousness* baik secara parsial maupun secara simultan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan metode penelitian *survey explanatory research*, anggota populasi berjumlah 200 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel *Simple Random Sampling* proses pengambilan data anggota sampai populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang terdapat dalam populasi tersebut. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, statistik deskriptif, uji korelasi *pearson product moment* , uji parsial T-test, uji simultan F-test, koefisien determinasi untuk melihat pengaruh secara parsial.

Hasil analisis linier berganda dapat diperoleh persamaan ($Y = 3.455 + 0.100 X_1 + 0.100 X_2 + 0.108 X_3 + 0.128 X_4 + 0.357 X_5$) hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) *Ektraversion* berpengaruh positif terhadap kinerja, ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} ($2.030 > 1.657$) atau nilai Sig. t ($X_1=0.044$). 2) *Neuroticisme* berpengaruh positif terhadap kinerja, ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} ($1.989 > 1.657$) atau nilai Sig. t ($X_2=0.049$). 3) *Openess* berpengaruh positif terhadap kinerja, ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} ($2.248 > 1.657$) atau nilai Sig. t ($X_3=0.026$). 4) *Aggreableness* berpengaruh positif terhadap kinerja, ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} ($2.023 > 1.657$) atau nilai Sig. t ($X_4=0.045$). 5) *Conscientiouness* berpengaruh positif terhadap kinerja, ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} ($7.358 > 1.656$) atau nilai Sig. t ($X_5=0.000$). Dan hasil koefisien korelasi sebesar 0.424 menunjukkan bahwa hubungan yang terjadi cukup kuat, dan Secara bersamaan koefisien determinasi secara simultan yaitu 50.1%, artinya *The Big Five Personality* berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan sisanya 40.1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *The Big Five Personality* dan Kinerja Karyawan



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG