

ABSTRAK

Elsa Kurnia Putri: Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Sukabumi.

Fenomena yang terjadi dalam penelitian ini yaitu masih rendahnya kinerja karyawan di Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Sukabumi karena adanya penggabungan SKPD yang dilakukan oleh Pemerintah. Dimana para karyawan disana belum bisa beradaptasi dengan budaya kerja yang baru.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Sukabumi. Penelitian ini terdiri dari tiga variabel yaitu dua variabel independen diantaranya budaya organisasi (X1), kepemimpinan (X2) dan kinerja karyawan (Y) sebagai variabel dependen.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi yang menjadi sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas Pariwisata dan Kebudayaan yang berjumlah 68 orang. Untuk memperoleh data yang lengkap mengenai objek penelitian penulis menggunakan studi kepustakaan dan menyebarkan kuesioner kepada 68 orang responden. Pengujian statistik yang digunakan adalah uji statistik deskriptif, regresi linier berganda, uji t, uji f, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,696 > 1,997$) dan taraf signifikansi lebih kecil dari $(\alpha) 0,05$ ($0,000 < 0,05$). Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,505 > 1,99$) dan taraf signifikansi lebih kecil dari $(\alpha) 0,05$ ($0,000 < 0,05$). Budaya Organisasi dan Kepemimpinan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($119,012 > 3,14$) dan taraf signifikansi lebih kecil dari $(\alpha) 0,05$ ($0,000 < 0,05$).

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG