

ABSTRAK

Firdania Mega Ayu Putri (1148020117): “Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Dinas Sosial pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Pangandaran)”.

Latar belakang penelitian berdasarkan pada adanya permasalahan kinerja pegawai yang belum memiliki kemampuan yang sesuai dengan bidang pekerjaannya sesuai dengan survei awal yang dilakukan oleh peneliti di Dinas Sosial Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Pangandaran.

Penelitian ini didalamnya menggunakan beberapa teori mengenai Pendidikan dan Pelatihan diambil dari Abdurahmat Fathoni dalam bukunya Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia (2006), Kinerja diambil dari Bernadin, H. John sebagaimana dikutip dalam Sudarmanto dalam bukunya Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (2009).

Tujuan dari penelitian untuk mengetahui (1) pengaruh Keterampilan terhadap Kinerja Pegawai, (2) pengaruh Kemampuan Terhadap Kinerja Pegawai, (3) pengaruh Pengetahuan terhadap Kinerja Pegawai, (4) pengaruh Pengalaman terhadap Kinerja Pegawai, (5) pengaruh Keterampilan, Kemampuan, Pengetahuan, dan Pengalaman secara simultan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Pangandaran.

Metode yang digunakan adalah metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Sosial Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Pangandaran. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sensus. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data dengan menyebar kuisioner pada 41 responden. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis korelasi, analisis regresi linear berganda, uji validitas, uji reliabilitas, uji parsial, uji simultan, dan uji koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil uji dalam penelitian ini dapat diketahui bahwa Keterampilan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,0511 > 2,02809$). Kemampuan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,773 > 2,02809$). Pengetahuan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($7,479 > 2,02809$). Pengalaman berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,662 > 2,02809$). Pendidikan dan Pelatihan (Keterampilan, Kemampuan, Pengetahuan, Pengalaman) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($109,360 > 2,63$). Dan hasil output koefisien determinasi adalah sebesar 92,4% sedangkan sisanya 7,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Pendidikan dan Pelatihan, Keterampilan, Kemampuan, Pengetahuan, Pengalaman dan Kinerja