

ABSTRAK

Agung Moch Al-Amini (1148020012), Judul: “Pengaruh *The Big Five Personality* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Level Staff PT. Asia Dwimitra Industri Tangerang Banten)”

The Big Five Personality merupakan teori untuk memahami kepribadian yang terdiri dari lima faktor guna menganalisis kepribadian seseorang, yaitu Neuritisme, Ekstraversi, Keterbukaan, Kesepakatan, dan Ketelitian. Di Indonesia penggunaan alat ukur kepribadian *The Big Five Personality* belum begitu populer, padahal banyak hal yang mampu diprediksi dengan *The Big Five Personality*, termasuk mengukur pengaruh *The Big Five Personality* terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh Neuritisme, Ekstraversi, Keterbukaan, Kesepakatan, dan Ketelitian terhadap Kinerja karyawan level Staff pada PT. Asia Dwimitra Industri Tangerang Banten. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil pengisian kuesioner oleh responden yaitu karyawan level Staff PT. Asia Dwimitra Industri Tangerang Banten. Variabel independen dalam penelitian ini adalah Neuritisme, Ekstraversi, Keterbukaan, Kesepakatan, Ketelitian yang dikemukakan oleh Costa dan McCrae Pervin, Cervone & Jhon (2005: 292) dan variabel dependennya adalah Kinerja yang dikemukakan oleh Bernadin & Russell dalam Gomes (2003: 135).

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik *non-probability sampling* dengan jumlah 96 dari keseluruhan jumlah populasi karyawan level Staff. Penelitian ini juga menggunakan analisis data yakni uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi berganda, uji parsial, uji simultan, dan uji koefisien determinasi dengan alat bantu SPSS 24.

Hasil Penelitian meunjukkan bahwa: Neuritisme dan Keterbukaan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja. Berbeda dengan Ekstraversi, Kesepakatan, dan Ketelitian yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Secara simultan Neuritisme, Ekstraversi, Keterbukaan, Kesepakatan, dan Ketelitian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dibuktikan dengan nilai F_{hitung} 172,611 lebih besar dari F_{tabel} 2,32 dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hasil penghitungan koefisien determinasi menghasilkan R^2 sebesar 0,906 yang berarti bahwa 90,6% kinerja dapat dipengaruhi langsung maupun tidak langsung oleh Neuritisme, Ekstraversi, Keterbukaan, Kesepakatan, dan Ketelitian. Sedangkan sisanya 9,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

Kata kunci: Kepribadian, The Big Five, Kinerja