

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

| | |
|---|------|
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI..... | iv |
| DAFTAR TABEL..... | viii |
| TABEL GAMBAR | x |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Penelitian | 1 |
| B. Identifikasi Masalah | 13 |
| C. Rumusan Masalah | 14 |
| D. Tujuan Penelitian | 15 |
| E. Kegunaan Penelitian..... | 16 |
| F. Kerangka Penelitian | 16 |
| G. Penelitian Terdahulu | 21 |
| H. Hipotesis..... | 23 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 25 |
| A. Manajemen..... | 25 |
| 1. Pengertian Manajemen..... | 25 |
| 2. Bidang-bidang Manajemen | 25 |
| B. Manajemen Sumber Daya Manusia | 26 |
| 1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia | 26 |
| 2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia | 28 |
| 3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia | 31 |
| C. Kepuasan Kerja | 32 |
| 1. Pengertian Kepuasan Kerja..... | 32 |

| | |
|---|-----------|
| 2. Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja | 34 |
| 3. Teori Kepuasan Kerja | 34 |
| D. Disiplin Kerja | 37 |
| 1. Pengertian Disiplin Kerja | 37 |
| 2. Jenis-jenis Disiplin Kerja | 39 |
| 3. Pendekatan-pendekatan Disiplin Kerja | 40 |
| 4. Tujuan Disiplin Kerja | 41 |
| 5. Manfaat Disiplin Kerja | 43 |
| 6. Prinsip-prinsip Disiplin Kerja | 43 |
| 7. Indikator-indikator Disiplin Kerja | 44 |
| 8. Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja | 48 |
| E. Kinerja Pegawai | 48 |
| 1. Definisi Kinerja Pegawai | 48 |
| 2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai | 50 |
| 3. Dimensi Kinerja Pegawai | 51 |
| 4. Pengukuran Kinerja Pegawai | 53 |
| BAB III METODELOGI PENELITIAN | 56 |
| A. Metodologi Penelitian | 56 |
| B. Populasi dan Sampel | 58 |
| 1. Populasi | 58 |
| 2. Sampel | 58 |
| C. Jenis dan Sumber Data | 60 |
| 1. Jenis Data | 60 |
| 2. Sumber Data | 61 |
| D. Variabel Penelitian dan Operasional Variabel | 61 |
| E. Teknik Pengumpulan Data | 68 |
| F. Pengujian Instrumen Penelitian | 69 |
| 1. Uji Validitas | 69 |
| 2. Uji Reliabilitas | 69 |
| 3. Statistik Deskriptif | 70 |

| | |
|--|------------|
| 4. Uji Korelasi | 72 |
| G. Pengujian Hipotesis..... | 73 |
| 1. Uji Secara Parsial (UJI-t) | 73 |
| 2. Uji Secara Simultan (Uji-f) | 74 |
| 3. Analisis Regresi Ganda | 76 |
| 4. Uji Koefisien Determinasi (R2) | 76 |
| H. Tempat dan Jadwal Penelitian..... | 77 |
| BAB IV HASIL PEMBAHASAN..... | 79 |
| A. Gambaran Umum Perusahaan..... | 79 |
| 1. Deskripsi tentang Perusahaan | 79 |
| 2. Sejarah perusahaan..... | 80 |
| 3. Logo dan Makna Logo Perusahaan..... | 92 |
| 4. Visi dan Misi..... | 93 |
| 5. Struktur Organisasi | 94 |
| B. Data Deskriptif Karakteristik Responden | 95 |
| C. Uji Instrumen Penelitian | 98 |
| 1. Uji Validitas | 98 |
| 2. Uji Reliabilitas | 101 |
| 3. Statistik Deskriptif | 103 |
| 4. Uji Korelasi..... | 116 |
| D. Uji Hipotesis..... | 118 |
| 1. Uji Parsial (Uji-t) | 118 |
| 2. Uji Simultan (Uji-f) | 120 |
| 3. Analisis Regresi Linier Berganda | 121 |
| 4. Analisis Koefisien Determinasi (R2) | 123 |
| E. Pembahasan Penelitian..... | 124 |
| BAB V PENUTUP..... | 133 |
| A. Kesimpulan | 133 |
| B. Saran..... | 134 |

DAFTAR PUSTAKA139



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1.1 Penelitian terdahulu..... | 16 |
| Tabel 3.1 Operasional variabel | 47 |
| Tabel 3.2 Kaidah kuesioner | 50 |
| Tabel 3.3 Kriteria Invertasi Skor..... | 52 |
| Tabel 3.4 Klasifikasi koefisien reliabilitas..... | 54 |
| Tabel 3.5 Kriteria interpretasi skor..... | 55 |
| Tabel 3.6 Koefisien Determinasi | 59 |
| Tabel 3.7 Jadwal Penelitian..... | 60 |
| Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 69 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja..... | 70 |
| Table 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 71 |
| Tabel 4.4 Tanggapan Responden terhadap Goal Setting | 72 |
| Tabe; 4.5 Tanggapan Responden terhadap Stress Kerja..... | 76 |
| Tabel 4.6 Tanggapan Responden terhadap Kinerja | 80 |
| Tabel 4.7 Pengujian Validitas Goal Setting | 84 |
| Tabel 4.8 Pengujian Validitas Stress Kerja..... | 85 |
| Tabel 4.9 Pengujian Validitas Kinerja | 86 |

| | |
|---|----|
| Tabel 4.10 Klasifikasi Koefisien Reliabilitas..... | 87 |
| Tabel 4.11 Hasil Pengujian Reliabilitas Goal Setting..... | 88 |
| Tabel 4.12 Hasil Pengujian Reliabiitas Stress Kerja..... | 88 |
| Tabel 4.13 Hasil Pengujian Reliabilitas Kinerja..... | 89 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Korelasi Variabel X1 & X2 terhadap Y | 90 |
| Tabel 4.15 Interpretasi Koefisienn Korelasi | 91 |
| Tabel 4.16 Hasil Regresi Linear Berganda | 92 |
| Tabel 4.17 Hasil Uji Parsial (Uji – F) | 94 |
| Tabel 4.18 Hasil Uji Simultan (Uji – t) | 97 |
| Tabel 4.19 Hasil Koefisien Determinasi | 99 |



TABEL GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 1.1 Kerangka penelitian..... | 13 |
| Gambar 4.1 Logo PT. Dirgantara Indonesia | 66 |
| Gambar 4.2 Struktur PT. Dirgantara Indonesia | 68 |
| Gambar 4.3 Garis Kontinum Variabel Goal Setting | 75 |
| Gambar 4.4 Garis Kontinum Variabel Stress Kerja..... | 79 |
| Gambar 4.5 Garis Kontinum Variabel Kinerja..... | 83 |





uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG