

ABSTRAKS

Ajeng Sri Utami (1148010024) : “Pengaruh Partisipasi Pegawai dalam Penyusunan Anggaran Belanja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Sukabumi”

Sejak di berlakukannya Undang-Undang RI Nomor 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN), pemerintah mengharapkan agar dengan adanya Undang-Undang tersebut mampu berjalan efektif sehingga memberikan kontribusi besar terhadap kinerja pegawai. Undang-Undang tersebut berlaku disetiap instansi pemerintah baik daerah maupun pusat termasuk di Kementerian Agama Kabupaten Sukabumi. Akan tetapi kenyataannya dengan diberlakukannya Undang-Undang tersebut belum dirasa efektif pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Sukabumi. Adapun ketidakefektifan Undang-Undang No 5 tahun 2014 di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Sukabumi ini terlihat pada pegawai yang memiliki kinerja yang rendah atau semakin menurun walaupun telah banyak memiliki pengalaman kerja, serta belum optimalnya penyusunan anggaran belanja pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Sukabumi sehingga realisasi belanja tidak mencapai target 100%.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh keikutsertaan dalam penyusunan anggaran; keterlibatan dalam proses revisi anggaran; pemberian pendapat; keterlibatan dalam anggaran final; kontribusi anggaran; dan permintaan pendapat terhadap kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Sukabumi.

Penulis menggunakan teori partisipasi anggaran dari Milani dalam Maiga dan Jacobs yang dapat diukur melalui keikutsertaan dalam penyusunan anggaran; keterlibatan dalam proses revisi anggaran; pemberian pendapat; keterlibatan dalam anggaran final; kontribusi anggaran; dan permintaan pendapat. Sedangkan Kinerja Pegawai menggunakan teori dari John Miner dalam Sudarmanto yang mengemukakan kinerja pegawai dapat diukur melalui kualitas; kuantitas; penggunaan waktu; dan kerjasama.

Metode penelitian ini menggunakan metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Pada penelitian ini penulis menyebarkan kuesioner kepada 62 responden di kantor kementerian agama kabupaten sukabumi. Pengujian data yang dilakukan dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis secara parsial (uji T) dan secara simultan (uji F), dan analisis determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian keikutsertaan dalam penyusunan anggaran (X_1) keterlibatan dalam proses revisi anggaran (X_2) pemberian pendapat (X_3) keterlibatan dalam anggaran final (X_4) kontribusi anggaran (X_5) dan permintaan pendapat (X_6) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Adapun enam dimensi tersebut memperoleh *R-Square* sebesar 0,989 atau 98,9%, sedangkan sisanya sebesar 1,1% di pengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terjadi pengaruh yang sangat tinggi dari partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja pegawai di kantor kementerian agama kabupaten sukabumi.

Kata Kunci : Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kinerja Pegawai, Undang-undang

ABSTRACTS

Ajeng Sri Utami (1148010024): "The Influence of Employee Participation in the Preparation of Expenditures on Employee Performance in the Office of the Ministry of Religion of Sukabumi Regency"

Since the enactment of the Republic of Indonesia Law Number 5 of 2014 concerning the State Civil Apparatus (ASN), the government expects that the Act will be able to run effectively so that it contributes greatly to employee performance. The Act applies in every regional and central government agency including the Ministry of Religion of Sukabumi Regency. However, in reality, the enactment of the Law has not yet been felt effective at the Office of the Ministry of Religion in Sukabumi Regency. The ineffectiveness of Law No. 5 of 2014 at the Office of the Ministry of Religion in Sukabumi District is seen in employees who have low performance or are declining despite having a lot of work experience, and not yet optimal budget preparation at the Ministry of Religion Office of Sukabumi District so that the realization of expenditure is not achieve the target of 100%.

This study aims to examine how much influence participation in budgeting; involvement in the budget revision process; giving opinions; involvement in the final budget; budget contribution; and requests for opinions on the performance of employees at the Ministry of Religion Office in Sukabumi District.

The author uses Milani's budget participation theory in Maiga and Jacobs which can be measured through participation in budget preparation; involvement in the budget revision process; giving opinions; involvement in the final budget; budget contribution; and request for opinions. While Employee Performance uses the theory of John Miner in Sudarmanto who stated that employee performance can be measured through quality; quantity; use of time; and cooperation.

This research method uses associative methods with a quantitative approach. In this study the authors distributed questionnaires to 62 respondents in the office of the religious ministry of the district of Sukabumi. Data testing is done using validity test, reliability test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing partially (T test) and simultaneously (F test), and analysis of determination.

Based on research results of participation in the preparation of the budget (X_1) involvement in the budget revision process (X_2) giving opinions (X_3) involvement in the final budget (X_4) the contribution of the budget (X_5) and requests for opinions (X_6) have a positive and significant impact on employee performance. The six dimensions obtained R-Square of 0.989 or 98.9%, while the remaining 1.1% was influenced by other factors outside the research. So that it can be concluded that there is a very high influence from the participation of budgeting on the performance of employees in the office of the religious ministry of the district of Sukabumi.

Keywords: Participation in Budget Preparation, Employee Performance, Law