

ABSTRAK

YANTI DEMARIS ASBANU : Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Bidang Umum dan Perlengkapan Sekretariat Daerah Kota Bandung

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya permasalahan-permasalahan dalam kepemimpinan pada Bidang Umum dan Perlengkapan di Sekretariat Daerah Kota Bandung diantaranya yaitu masih terdapat sebagian pegawai yang belum dapat menciptakan rekan kerja yang baik, kurangnya kepedulian dan dorongan serta motivasi dari pimpinan terhadap bawahan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh adil, berpengetahuan luas, dan objektif secara signifikan (satu persatu) maupun secara simultan (bersama-sama).

Untuk Kepemimpinan, penulis menggunakan teori dari Sondang P. Siagian yaitu adil, berpengetahuan luas, dan objektif. Sedangkan motivasi kerja, penulis menggunakan teori Abraham Maslow yang dikutip oleh Wirawan yaitu kebutuhan aktualisasi diri, kebutuhan harga diri, kebutuhan rasa aman.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif, dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner (angket), observasi (pengamatan), wawancara tidak terstruktur, dan studi kepustakaan. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh dengan 78 responden. Teknik pengolahan datanya berupa korelasi dan regresi.

Secara keseluruhan, kepemimpinan mendapat skor 2683 yang terletak antara 2246,4 dan 2808 dengan demikian berada pada garis interval yang berkategori tinggi. Dengan demikian peneliti menyimpulkan bahwa responden sudah mendapatkan kepemimpinan yang baik sesuai dengan yang diharapkan pada Bidang Umum dan Perlengkapan di Sekretariat Daerah Kota Bandung.

Berdasarkan hasil perhitungan pada tabel 4.7 dan garis interval di atas dapat diketahui bahwa variabel motivasi kerja memperoleh nilai sebesar 2829 yang terletak antara rentang 2386 dan 2948,4 dengan demikian berada pada garis interval yang berkategori tinggi. Peneliti menyimpulkan bahwa responden sudah mendapatkan motivasi kerja yang baik dari pimpinan pada Bidang Umum dan Perlengkapan Sekretariat Daerah Kota Bandung.

Berdasarkan tabel di atas diperoleh angka R^2 (*R Square*) sebesar 0,387 atau 48%. Hal ini menunjukkan bahwa presentase pengaruh variabel independen adil, berpengetahuan luas, dan objektif mampu menjelaskan sebesar 48% variasi variabel dependen yaitu motivasi kerja. Sedangkan sisanya sebesar 52% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja Pegawai