

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Kerangka Pemikiran	6
F. Langkah Penelitian	10
BAB II TINJAUAN TEORITIS TENTANG PENGORGANISASIAN, PESANTREN DAN SUMBER DAYA MANUSIA	
A. Pengorganisasian	15
1. Pengertian Pengorganisasian	15
2. Tujuan Pengorganisasian	17
3. Macam-macam Pengorganisasian	19
4. Proses Pengorganisasian	30
5. Hubungan Pengorganisasian dan organisasi	35

B. Pondok Pesantren	36
1. Pengertian Organisasi islam	36
2. Pengertian Pondok Pesantren	37
3. Sejarah Pondok Pesantren	38
4. Unsur Pondok Pesantren	40
C. Sumber Daya Santri	44
1. Pengertian Sumber Daya Santri	44
2. Sumber Daya Santri Berkualitas	46
3. Arah dan Tujuan Peningkatan Sumber Daya Santri	52
4. Urgensi Peningkatan Sumber Daya Santri	53

**BAB III ANALISIS EMPIRIS PENERAPAN FUNGSI PENGORGANISASIAN
PESANTREN MIFTAHUL FALAH DALAM MENINGKATKAN SUMBER DAYA
MANUSIA SANTRI**

A. Profil PesantrenMiftahulFalah	55
1. Sejarah berdirinya Pesantren Miftahul Falah	55
2. VisidanMisiPesantrenMiftahulFalah	58
3. Struktur organisasi PesantrenMiftahul Falah Cileunyi Bandung	59
4. Aktifitas santri PesantrenMiftahul Falah Cileunyi Bandung	62
B. Pengorganisasian Pesantren Miftahul Falah	63
1. Departementalisasi Pesantren Miftahul Falah	63
2. Pembagian Kerja Pesantren MifahulFalah	69

3. Koordinasi Pesantren Miftahul Falah	76
4. Rentang Manajemen Pondok Pesantren Miftahul Falah	80
C. Peningkatan kualitas Santri Miftahul Falah	80
1. Kualitas Ilmu Agama	80
2. Kualitas Kepribadian	85
3. Kualitas Bermasyarakat	87
4. Kualitas Akhlak	88
5. Kualitas <i>Entrepreneurship</i>	90
6. Kualitas Ilmu Pengetahuan	92
BAB IV PENUTUP	94
A. Kesimpulan	94
B. Rekomendasi	95
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN-LAMPIRAN	99