

## ABSTRAK

**Hari Hadiyatullah**, Penerapan Fungsi Pengorganisasian Pondok Pesantren Miftahul Falah Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Santri (Penelitian Tentang Pengorganisasian Pesantren Miftahul Falah Jl. Percobaan Cileunyi Kulon Kabupaten Bandung)

Pondok Pesantren merupakan suatu lembaga pendidikan islam yang berupaya membina kader-kader muslim dalam bidang ilmu agama islam. Mereka diharapkan terlahir sebagai insan-insan pengabdikan kepada Allah dan berupaya senantiasa mensosialisasikan ajaran-ajaran islam di tengah realitas muslim dan berujung menjadikan santrinya memiliki kualitas yang diharapkan masyarakat. Pada hari ini pesantren diharapkan bisa menerapkan fungsi-fungsi manajemen dalam mengelola Pesantrennya

Pesantren Miftahul Falah ini memiliki visi sebagai pusat pengembangan syiar islam dan menyiapkan para santrinya siap bersaing di era globalisasi, Maka dari itu dibutuhkan fungsi manajemen agar visi tersebut bisa tercapai. Dari fungsi manajemen maka tidak akan terlepas dari salah satu fungsi dari manajemen yaitu fungsi pengorganisasian

Sehubungan dengan itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Penerapan fungsi pengorganisasian Pesantren Miftahul Falah dan proses peningkatan kualitas sumber daya manusia santri

Penelitian ini didasarkan, bahwa pengorganisasian memegang kendali cukup besar atas berjalannya pengelolaan sebuah organisasi. Pengorganisasian merupakan adalah suatu proses penetapan dan pembagian pekerjaan yang akan dilakukan, pembatasan tugas-tugas atau tanggung jawab serta wewenang dan penetapan hubungan-hubungan antara unsur-unsur organisasi, sehingga memungkinkan orang-orang dapat bekerja bersama-sama seefektif mungkin untuk pencapaian tujuan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Metode deskriptif digunakan untuk menggambarkan atau menganalisis suatu hasil penelitian tetapi tidak digunakan untuk membuat kesimpulan yang lebih luas. Adapun teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Observasi dilakukan dengan melihat dan menganalisis tempat penelitian kemudian dengan wawancara peneliti melakukan wawancara dengan pimpinan, pengurus pesantren dan santri agar mengetahui mengenai masalah yang akan diteliti dan dokumentasi dengan meminta data dari pesantren dan juga foto-foto kegiatan pesantren

Hasil dari penelitian ini bahwa telah ada penerapan fungsi pengorganisasian yang dilakukan oleh Pesantren Miftahul Falah. Hal ini tercermin dari proses fungsi pengorganisasian yang dilakukan oleh Pesantren Miftahul Falah terhadap peningkatan kualitas sumber daya manusia santri. Dari proses awal pengorganisasian mulai dari departementalisasi, pembagian kerja, koordinasi dan rentang manajemen telah terlaksana. Pengurus Pesantren pun bersama-sama bertanggung jawab dalam menjalankan pekerjaannya masing-masing. Pengurus Pesantren pun di tuntut untuk menghasilkan program-program unggulan yang dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia santri. Hal ini membuktikan telah adanya penerapan fungsi pengorganisasian dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia santri

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di Pesantren Miftahul Falah diperoleh hasilnya adalah telah ada penerapan fungsi pengorganisasian Pesantren Miftahul Falah dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia santri. Hal itu dikarenakan tiap pengurus di tuntut untuk kreatif dalam membuat program unggulan guna menciptakan santri yang berkualitas agar mampu menghadapi persaingan globalisasi