

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
SURAT PERNYATAAN PLAGIAT	
MOTTO & PERSEMBAHAN	
RIWAYAT HIDUP	
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian.....	7
1. Manfaat Teoritis	8
2. Manfaat Praktis	8
F. Kerangka Pemikiran	8
G. Hipotesis	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13

A. Manajemen	13
1. Pengertian Manajemen	13
2. Fungsi Manajemen	13
B. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	17
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	17
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	18
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	20
C. <i>Job Embeddedness</i> (Kelekatan Kerja)	21
1. <i>Links Organization</i>	22
2. <i>Fit Organization</i>	23
3. <i>Sacrifice Organization</i>	24
D. Komitmen Organisasi	25
1. <i>Affective Organizational Commitment (AOC)</i>	26
2. <i>Continuance Organizational Commitment (COC)</i>	27
3. <i>Normative Organizational Commitment (NOC)</i>	27
E. <i>Turnover Intention</i>	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	30
A. Metode Penelitian	30
B. Populasi dan Sampel	31
1. Populasi	31
2. Sampel	31
C. Variabel Penelitian	32
1. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	32

2. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	34
3. Operasional Variabel	35
D. Teknik Pengumpulan Data	35
1. Study Pustaka	36
2. Observasi	36
3. Interview (wawancara)	36
4. Kuesioner (Angket)	36
E. Angket Pengumpulan Data	39
1. Pengujian Validitas	42
2. Pengujian Reliabilitas	45
F. Teknik Analisis Data	46
1. Uji Regresi Linier Sederhana	46
2. Uji Regresi Linier Berganda	48
3. Analisis Korelasi Berganda (<i>R</i>)	49
4. Analisis Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>)	50
5. Uji Hipotesis	51
a. Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji <i>t</i>)	51
b. Uji Koefisien Regresi Secara Bersama-sama (Uji <i>F</i>)	52
G. Jadwal dan Tempat Penelitian	54
1. Jadwal Penelitian	54
2. Tempat Penelitian	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	55

1. Visi, Misi, dan Tujuan Puri Khatulistiwa Hotel Jatinangor	55
2. Tugas Pokok dan Fungsi Puri Khatulistiwa Hotel Jatinangor ..	56
3. Lokasi	57
4. Struktur Organisasi	58
B. Hasil Penyebaran Kuesioner	59
C. Karakteristik Responden	59
D. Pengolahan Data Kuesioner	62
1. Analisis Deskriptif Statistik	62
2. Instrumen <i>Job Embeddedness</i>	65
3. Instrumen Komitmen Organisasional	70
4. Instrumen <i>Turnover Intention</i>	74
E. Uji Instrumen Data	77
1. Uji Validitas	77
2. Uji Reliabilitas	79
F. Analisis Data	81
1. Statistik Deskriptif	81
2. Regresi Linier Berganda	82
3. Analisis Korelasi	84
G. Uji Hipotesis	86
1. Uji Parsial (Uji t)	86
2. Uji Simultan (Uji f)	89
3. Koefisien Determinasi (R^2)	91
H. Pembahasan	92

1. Pengaruh Variabel <i>Job Embeddedness</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i>	92
2. Pengaruh Variabel Komitmen Organisasional Terhadap <i>Turnover Intention</i>	93
3. Pengaruh Variabel <i>Job Embeddedness</i> Dan Komitmen Organisasional Terhadap <i>Turnover Intention</i>	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	96
A. Kesimpulan	96
B. Saran	97
1. Saran Akademis	97
2. Saran Praktis	98
3. Penelitian Selanjutnya	99
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN	103

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat <i>Turnover</i> Puri Khatulistiwa Hotel Jatinangor	6
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu	9
Tabel 2.1 Fungsi dan Kegiatan MSDM	18
Tabel 3.1 Kisi-kisi <i>item Job Embeddedness</i>	37
Tabel 3.2 Kisi-kisi <i>item</i> Komitmen Organisasional	38
Tabel 3.3 Kisi-kisi <i>item</i> Turnover Intention	38
Tabel 3.4 Alternatif Jawaban dan Bobot Nilai Pernyataan	40
Tabel 3.5 Interpretasi Koefisien Korelasi	44
Tabel 3.6 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	50
Tabel 3.7 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Determinasi ..	51
Tabel 3.8 Jadwal Penelitian	54
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Analisis Statistik Deskriptif	63
Tabel 4.6 Kriteria Interpretasi Skor	64
Tabel 4.7 Jawaban Pernyataan ke – 1	65
Tabel 4.8 Jawaban Pernyataan ke – 2	66
Tabel 4.9 Jawaban Pernyataan ke – 3	67
Tabel 4.10 Jawaban Pernyataan ke – 4	67
Tabel 4.11 Jawaban Pernyataan ke – 5	68

Tabel 4.12 Jawaban Pernyataan ke – 6	69
Tabel 4.13 Jawaban Pernyataan ke – 7	70
Tabel 4.14 Jawaban Pernyataan ke – 8	71
Tabel 4.15 Jawaban Pernyataan ke – 9	71
Tabel 4.16 Jawaban Pernyataan ke – 10	72
Tabel 4.17 Jawaban Pernyataan ke – 11	73
Tabel 4.18 Jawaban Pernyataan ke – 12	74
Tabel 4.19 Jawaban Pernyataan ke – 13.....	75
Tabel 4.20 Jawaban Pernyataan ke – 14	75
Tabel 4.21 Jawaban Pernyataan ke – 15	76
Tabel 4.22 Hasil Uji Validitas <i>Job Embeddedness</i> (X1)	77
Tabel 4.23 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasional (X2)	78
Tabel 4.24 Hasil Uji Validitas <i>Turnover Intention</i> (Y)	78
Tabel 4.25 Hasil Pengujian Reliabilitas <i>Job Embeddedness</i> (X1)	79
Tabel 4.26 Hasil Pengujian Reliabilitas Komitmen Organisasional (X2)	80
Tabel 4.27 Hasil Pengujian Reliabilitas <i>Turnover Intention</i> (Y)	80
Tabel 4.28 Hasil Uji Statistik Deskriptif	81
Tabel 4.29 Hasil Olah Data Output Regresi Linier Berganda	82
Tabel 4.30 Hasil Uji Analisis Korelas	85
Tabel 4.31 Hasil Uji Parsial (Uji t)	86
Tabel 4.32 Hasil Uji Simultan (Uji f)	90
Tabel 4.33 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Bagan Model Penelitian	12
Gambar 3.1 Garis Kontinum	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Puri Khatulistiwa Hotel Jatinangor	58
Gambar 4.2 Hasil Uji <i>Job Embeddedness</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Uji t)	87
Gambar 4.3 Hasil Uji Komitmen Organisasional Terhadap <i>Turnover Intention</i> (Uji t)	89
Gambar 4.4 Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho (Uji f).....	91

