

ABSTRAK

Yoga Anggara Putra (1148020324), “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan”

Sumber Daya Manusia (SDM) memegang peran penting dalam organisasi atau perusahaan karena sumber daya manusia sebagai penggerak segala usaha dan aktivitas yang ada di perusahaan dan juga sebagai penentu jalannya perusahaan. Sumber daya yang dimaksud adalah orang-orang yang kompeten memberikan tenaga, pikiran, bakat, kreativitas dan usahanya pada perusahaan agar tetap mampu berkiprah di dalam lingkungan yang semakin berkembang dan kompetitif.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja karyawan. Dimana variabel independen adalah gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional. Sedangkan untuk variabel dependen adalah kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian asosiatif yaitu dengan kuesioner yang diisi oleh para responden yang bertindak sebagai pegawai/karyawan di PT. INTI (persero). Pengambilan sampel sebanyak 84 responden, diambil dengan menggunakan metode *slovin*. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional dan variabel terikat adalah kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini meliputi teknik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear berganda, pengujian hipotesis yang meliputi uji t, uji f, matriks korelasi dan koefisien determinasi (r^2).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,95 > 1,29209$) sehingga hipotesis pertama diterima. Secara parsial gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($1,98 > 1,29209$) sehingga hipotesis kedua diterima. Bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini di buktikan dengan $f_{hitung} > f_{tabel}$ ($12,394 > 3,11$) sehingga hipotesis ketiga diterima. Besaran kontribusi gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional yang mempengaruhi kinerja karyawan penelitian ini adalah sebesar 23,4% sisanya 76,6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kinerja Karyawan