

## ABSTRAK

Viky Syahputra (1148020316), “Pengaruh Insentif dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan”

Sumber Daya Manusia (SDM) memegang peran penting dalam organisasi atau perusahaan karena sumber daya manusia sebagai penggerak segala usaha dan aktivitas yang ada diperusahaan dan juga sebagai penentu jalannya perusahaan. Sumber daya yang dimaksud adalah orang-orang yang kompeten memberikan tenaga, pikiran, bakat, kreativitas dan usahanya pada perusahaan agar tetap mampu berkiprah didalam lingkungan yang semakin berkembang dan kompetitif.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Dimana variabel independen adalah insentif dan kepuasan kerja. Sedangkan untuk variabel dependen adalah kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel sebanyak 100 responden, diambil dengan menggunakan metode *slovin*. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah insentif dan kepuasan kerja dan variabel terikat adalah kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear berganda, pengujian hipotesis yang meliputi uji t, uji f, matriks korelasi dan koefisien determinasi ( $r^2$ )

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel insentif berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,00 > 1,29025$ ) sehingga hipotesis pertama diterima. Secara parsial kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,01 > 1,29025$ ) sehingga hipotesis kedua diterima. Bahwa insentif dan kepuasan kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan  $f_{hitung} > f_{tabel}$  ( $17,182 > 3,09$ ) sehingga hipotesis ketiga diterima. Besaran kontribusi insentif dan kepuasan kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan penelitian ini adalah sebesar 26,2% sisanya 73,8% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti.

**Kata kunci : Insentif, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan**