

ABSTRAK

Dindin Ahmad Toharudin (1148020080) : “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat)”.

Penelitian ini berdasar dari permasalahan yang di temukan melalui isu praktis yang pada pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat, yang sedang membutuhkan sosok pemimpin yang mampu menerapkan gaya kepemimpinan yang dapat memberdayakan pegawainya sesuai skill yang dimiliki serta dapat meningkatkan realsiasi kinerja dengan penuh rasa tanggung jawab atas tugas yang diterima.

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat ini, bertujuan untuk Memberikan bukti empiris mengenai pengaruh gaya kepemimpinan Transformasional dan etika kerja islam terhadap kinerja pegawai

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif yang menerapkan logika deduktif, yakni menjabarkan masalah umum ke khusus. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yakni dengan wawancara dan Kuesioner tertutup sehingga responden yang berjumlah 88 orang hanya memilih jawaban dari pernyataan yang disediakan oleh penulis.

Hasil analisis koefisien determinasi *Adjusted R Square* sebesar 0,322 yang artinya 33,2% kinerja pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan transformasional dan etika kerja islam sedangkan sisanya 64,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa hasil penelitian dari pengaruh gaya kepemimpinan tansformasional dan etika kerja islam berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai dan cocok untuk diterapkan pada Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etika Kerja Islam, Kinerja