

ABSTRAK

A.Syifaa Sussila (1148010001): “Pengaruh Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka”

Fenomena awal yang terjadi pada penelitian ini yaitu program/kegiatan yang telah di anggarkan tidak terealisasi sepenuhnya dari target yang telah ditetapkan sehingga dengan tidak terealisasinya program/kegiatan yang telah di anggarkan terlihat bahwa masih belum optimal kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah akuntabilitas publik berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka sehingga dalam penelitian ini akan terlihat antara kesinambungan dan korelasi antara akuntabilitas publik terhadap kinerja pegawai.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif dimana teori akuntabilitas yang dipakai yaitu teori Maridiasmo dengan empat dimensi Sedangkan teori kinerja pegawai yang dipakai yaitu teori John Miner dan penghubung antara dua teori tersebut yaitu menggunakan teori Paul Samual. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Majalengka. Teknik penentuan sample menggunakan teknik sample jenuh, sehingga sample dalam penelitian ini berjumlah 50 orang.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variable independen akuntabilitas publik dan variable dependen kinerja pegawai sebesar 68.3%, dan dimensi yang paling berpengaruh pada kinerja pegawai yaitu akuntabilitas program. Hal ini menunjukkan akuntabilitas publik memiliki pengaruh yang cukup tinggi dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Akuntabilitas Publik, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

A.Syifaa Sussila (1148010001): "The Effect of Public Accountability on Employee Performance in the Majalengka District Education Office"

The initial phenomenon that occurred in this study was that the program/activity that had been budgeted was not realized from the target that had been set with no realization of the program/activity that had been obtained by results that were still not optimal in the work at the Majalengka District Education Office.

This study aims to determine whether public accountability for the performance of employees at the Majalengka District Education Office in this study will be seen between the publicity and the public accountability of employee performance.

The research method in this study is to use associative methods using the theory used, Maridiasm theory with the dimension theory used is the John Miner theory and the link between the two theories is using the Paul Samuel theory. The population in this study were employees at the Majalengka District Education Office. The sample determination technique uses saturated sample technique, the sample in this research is 50 people.

The results of this study indicate that the variables of public accountability and dependent variables of employee performance are 68.3%, and the dimensions that most influence the performance of employees are program accountability. This addressing public accountability has a considerable component in improving employee performance.

Keywords: Public Accountability, Employee Performance

