

ABSTRAK

Kasman, 1148020116, Judul: Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PD.Cahaya Gemilang Cikarang.

Penelitian ini bertolak pada kondisi tenaga kerja saat ini dalam menghadapi Persaingan dalam industri semakin hari semakin ketat, sehingga semakin dituntut kualitas dari setiap aspek perusahaan, termasuk sumber daya manusia. Ada beberapa hal yang harus dipenuhi untuk mencapai kinerja karyawan yang baik, termasuk didalamnya yaitu bagaimana untuk menerapkan *reward* dan *punishment*. Berdasarkan hal tersebut, peneliti ingin meneliti lebih lanjut pengaruh antara *reward* dan *punishment* terhadap Kinerja Karyawan PD.Cahaya Gemilang Cikarang.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan studi pada karyawan PD.Cahaya Gemilang Cikarang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari pengisian kuesioner oleh responden yaitu karyawan PD.Cahaya Gemilang Cikarang. Variabel independen penelitian ini adalah *Reward* dan *Punishment*, dan variabel dependennya adalah Kinerja Karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode Deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian, variabel independen adalah *Reward* X1 dan *Punishment* X2, dan variabel dependennya adalah Kinerja Karyawan sebagai Y. Penelitian ini juga menggunakan beberapa analisa data yakni uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi berganda, uji parsial, uji simultan, dan uji koefisien determinasi dengan alat bantu SPSS 20.

Hasil analisis menggunakan regresi linier berganda dapat diketahui bahwa *Reward* berpengaruh positif dan *Punishment* berpengaruh negatif terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan. Hasil analisis menggunakan uji t dapat diketahui *Reward* berpengaruh positif dan *Punishment* berpengaruh negatif terhadap Kinerja Karyawan dengan *Reward* atau variabel X1 yang memperoleh t_{hitung} sebesar 2,269 pada t_{tabel} dengan derajat kebebasan 50 dan taraf signifikansi 0,005 maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,678 maka $(2,269 > 1,678)$, dan untuk *Punishment* atau variabel X2 diperoleh t_{hitung} sebesar -3,196 pada t_{tabel} dengan derajat kebebasan 50 dan taraf signifikan 0,005 maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,678, maka $(-3,196 > 1,678)$. Hasil analisis menggunakan uji f dapat diketahui *Reward* dan *Punishment* berpengaruh signifikan dengan nilai sebesar 0,010. Hasil perhitungan koefisien determinasi R^2 sebesar 0,791 yang berarti 79,1% Kinerja Karyawan di pengaruhi langsung maupun tidak langsung oleh *Reward* dan *Punishment*, sedangkan sisanya 20,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Reward* (Penghargaan), *Punishment* (Teguran/sanksi), dan Kinerja Karyawan