

ABSTRAK

Furi Fujianti Fadillah: “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Bandung”.

Keberadaan sebuah instansi dalam bentuk apapun, baik dalam skala besar maupun kecil tidak terlepas dari unsur sumber daya manusia. Sumber daya manusia dengan kinerja yang tinggi memungkinkan untuk pencapaian tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi/instansi. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, diantaranya adalah Disiplin Kerja.

Tujuannya penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dalam hal frekuensi kehadiran, ketaatan pada standar kerja, ketaatan pada peraturan dan etika kerja terhadap kinerja pegawai di Sekretariat DPRD Kota Bandung.

Disiplin kerja dapat didefinisikan sebagai suatu sikap menghormati, menghargai, patuh, dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan tidak mengelak untuk menerima sanksi-sanksinya apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya. Sedangkan kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang diambil sebanyak populasi pegawai Sekretariat DPRD Kota Bandung yaitu 92 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui studi kepustakaan, kuesioner dan observasi. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dan berganda, analisis korelasi, koefisien determinasi, serta uji f dan uji t (f test dan t test), dimana untuk memudahkan pengolahan data penulis menggunakan *software* SPSS 16.0 for Windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: terdapat pengaruh yang positif signifikan antara frekuensi kehadiran dengan kinerja pegawai sebesar 0,646 dengan koefisien korelasi 0,694 serta nilai t_{hitung} 9,143; terdapat pengaruh yang positif signifikan antara ketaatan pada standar kerja dengan kinerja pegawai sebesar 0,582 dengan koefisien korelasi 0,686 serta nilai t_{hitung} 8,934; terdapat pengaruh yang positif signifikan antara ketaatan pada peraturan sebesar 0,597 dengan koefisien korelasi 0,663 serta nilai t_{hitung} 8,401; terdapat pengaruh yang positif signifikan antara etika kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 0,587 dengan koefisien korelasi 0,646 serta nilai t_{hitung} 8,022; serta terdapat pengaruh yang positif signifikan antara disiplin kerja dalam hal frekuensi kehadiran, ketaatan pada standar kerja, ketaatan pada peraturan dan etika kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai dengan nilai $f_{hitung} = 36,405$ serta koefisien determinasi sebesar 62,6% dan sisanya sebesar 37,4% merupakan sumbangan dari variabel lain yang tidak penulis teliti.

ABSTRACT

Furi Fujianti Fadillah: “The effect of work discipline towards job performance at DPRD Secretary in Bandung City”

An existence of instance in any side, both of big or small scale is not separated from human resources. Human resource in high job performance make possible for achieving aim or goal that is decided or determined by organization or instance. Many factors which can effect job performance, one of them is discipline.

The aim of this research is to know how long the effect of work discipline in frequency of presentation, obedience on working standard, obedience in regulation and ethic of work toward job performance of worker at DPRD Secretary in Bandung city.

Discipline of work can be defined as an attitude to respect, to appreciate, to obey the valid regulation, both of written or unwritten regulation and then ability to do and not to ignore to receive the punishments if he disobey a duty or task that are given to him. Where as job performance is a result of qualified and quantified work achieved by worker in doing duty suitable with responsibility that is given.

The method used in this research is descriptive-verification method with quantitative approach. The sample taken is as many as population of DPRD Secretary in Bandung City, namely 92 persons. The collection of data is done by literature study, questionnaire and observation. Statistical test used is simple and multiple linear regression, correlation determination coefficient analysis and then f test and t test, while to make easy a data processing, writer used software SPSS 16.0 for windows.

The result of research shows that: there is a significant positive effect between presentation frequency and job performance in amount of 0,646 with correlation coefficient 0,694 and then t count 9,143; there is a significant positive effect between obedience at standard of work and job performance in the amount of 0,582 with correlation coefficient 0,686 and then t count 8,934; there is a significant positive effect between obedience on regulation and job performance in the amount of 0,597 with correlation coefficient 0,663 and then t count 8,401; there is a significant positive effect between the ethic of work and job performance in the amount of 0,587 with correlation coefficient 0,646 and then t count 8,022 and there is a significant positive effect between discipline of work in presentation frequency, obedience at standard of work, obedience on regulation and ethic of work simultaneously toward job performance with score f count =36,405 and then determination of coefficient is 62,6% and remain is 37,4% is contribution from the other variable which is not researched by the writer.