

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	6
1.3. Perumusan Masalah .....	7
1.4. Tujuan Penelitian .....	8
1.5. Kegunaan Penelitian.....	8
1.6. Kerangka Pemikiran.....	9
1.7. Hipotesis.....	14
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1.Kompetensi .....	16
2.1.1. Definisi Kompetensi .....	16
2.1.2. Komponen kompetensi .....	18
2.1.3. Komponen Jabatan .....	23
2.1.4. Jenis Kompetensi .....	26
2.2.Kinerja.....	27
2.2.1. Pengertian Kinerja .....	27

2.2.2. Dimensi Kinerja.....	30
2.2.3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	32
2.2.4. Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia.....	33
2.3.Hubungan Kompetensi dengan Kinerja .....	34

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

3.1. Metode Penelitian .....	35
3.2. Populasi dan Sampel.....	35
3.2.1. Populasi .....	35
3.2.2. Sampel.....	36
3.3. Variabel penelitian .....	39
3.3.1.Variabel <i>independen</i> .....	39
3.3.2.Variabel <i>dependen</i> .....	40
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	42
3.4.1 Kuesioner/Angket.....	42
3.4.2 kepustakaan .....	42
3.5 Teknik Pengolahan Data .....	43
3.5.1 Uji Validitas.....	46
3.5.2 Uji Reliabilitas .....	48
3.5.3 Analisis Koefisien Korelasi .....	49
3.5.4 Koefisien Determinan.....	50
3.5.5 Analisis Regresi Linier Berganda Tiga Prediktor.....	51
3.6 Pengujian Hipotesis dan Uji signifikan.....	53
3.6.1 Uji Hipotesis (Uji t).....	53

3.6.2 Uji F .....	53
3.6.3 Menetapkan Tingkat Signifikan .....	54
3.6.4 Menentukan Kriteria Penerimaan Hipotesis .....	54
3.6.5 Menggambarkan Daerah Penerimaan dan Penolakan.....	55
3.7 Jadwal Dan Tempat Penelitia.....	56
3.7.1 Jadwal Penelitian .....	56
3.7.2 Tempat Penelitian.....	58
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Kondisi Objek Penelitian.....	59
4.1.1. Sejarah Puslitbangkim .....	59
4.1.2. Visi dan Misi Puslitbangkim .....	60
4.1.3. Tugas Pokok dan Fungsi Puslitbangkim .....	60
4.1.4. Struktur Organisasi .....	62
4.1.5. Division .....	63
4.2. Deskripsi Mengenai Tanggapan Responden pada Variabel Penelitian .....	66
4.2.1. Kompetensi Sumber Daya manusia Pada Kantor Pusat Penelitian dan Pembangunan permukiman jawa Barat .....	67
4.2.2. Kinerja Pegawai pada kantor Pusat Penelitian dan pengembangan Permukiman Jawa Barat.....	80
4.3. Pengaruh Bawaan ( <i>self-concept</i> ) terhadap Kinerja Pegawai .....	94
4.3.1. Koefisien Determinasi .....	94
4.3.2. Pengujian Hipotesis dan Uji Signifikan.....	96
4.4. Pengaruh Pengetahuan Terhadap Kinerja Pegawai .....	97

4.4.1.Koefisien Determinasi.....	97
4.4.2.Pengujian Hipotesis dan Uji Signifikan .....	98
4.5. Pengaruh Keterampilan Terhadap Kinerja Pegawai .....	99
4.5.1.Koefisien Determinasi .....	100
4.5.2.Pengujian Hipotesis dan Uji Signifikan.....	101
4.6. Pengaruh Kompetensi Sumber daya Manusia terhadap Kinerja pegawai .....	102
4.6.1.Regresi Ganda Tiga Prediktor .....	102
4.6.2.Rumus korelasi ganda 3 prediktor .....	107
4.6.3.Hasil Analisis Koefisien Determinasi .....	108
4.6.4.Uji signifikan koefisien korelasi ganda .....	108

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan .....	110
5.2. Saran .....	112

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1.1 Identifikasi Produk Jabatan .....	5
3.1 Jumlah Pegawai di Kantor Puslitbang Permukiman .....	36
3.2 Jumlah Sample Setiap Bidang/Balai/Bagian.....	38
3.3 Operasional variabel.....	41
3.4 Alternatif Jawaban dan Nilai skor.....	43
3.5 Hasil Uji Validitas Kompetensi kerja (Variabel X) .....	47
3.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Variabel Y).....	47
3.7 Hasil Uji Reliabilitas Kompetensi (Variabel X) dan Kinerja Pegawai (variabel Y) .....	49
3.8 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi .....	50
3.9 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Determinasi .....	51
3.10 Tabel Jadwa Penelitia .....	57
4.1 Sejarah PUSLITBANGKIM .....	59
4.2 Tanggapan Responden Mengenai semangat kerja yang tinggi.....	67
4.3 Tanggapan Responden Mengenai ketaatan pada peraturan dan prosedur yang berlaku pada instasi .....	68
4.4 Tanggapan Responden Mengenai sikap saling menghargai dan menjalin hubungan sosial sesama rekan kerja .....	69
4.5 Tanggapan Responden Mengenai kemampuan mengambil inisiatif untuk menyelesaikan masalah yang dihadapi unit kerja .....	70
4.6 Tanggapan responden mengenai Latar belakang pendidikan bapak/ibu sesuai dengan pekerjaan saat ini .....	71
4.7 Tanggapan responden mengenai pemahaman pengetahuan kerja sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya .....	72
4.8 Tanggapan responden mengenai bagaimana menggunakan informasi, peralatan, dan teknik dengan tepat dan benar .....	73

4.9	Tanggapan responden mengenai pengalaman yang memadai dalam bidang pekerjaan yang dijalankan selama ini .....	74
4.10	Tanggapan responden mengenai Kemampuan dalam berkomunikasi dengan jelas dan baik dalam bentuk lisan .....	75
4.11	Tanggapan responden mengenai kemampuan berkeativitas dalam bekerja ...	76
4.12	Tanggapan responden mengenai Kemampuan dalam menerapkan keahlian yang dimiliki pada pekerjaannya .....	77
4.13	Tanggapan responden mengenai kemampuan berkomunikasi dengan baik dengan rekan kerja .....	78
4.14	Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden Kompetensi (Variabel X) .....	79
4.15	Tanggapan responden mengenai pekerjaan dapat diselesaikan sesuai dengan ketelitian dan kerapihan Bapak/Ibu.....	81
4.16	Tanggapan responden mengenai Ketepatan dan kebenaran dalam menyelesaikan pekerjaan .....	82
4.17	Tanggapan reponden mengenai kemampuan menganalisis data/ informasi dan menggunakan mesin/peralatan yang tersedia.....	83
4.18	Tanggapan responden mengenai kemampuan kerjasama individu dengan pegawai yang lain dalam menyelesaikan pekerjaan.....	84
4.19	Tanggapan responden mengenai Kesesuaian hasil kerja dengan standar kualitas pelaksanaan kerja dari intansi.....	85
4.20	Tanggapan responden mengenai penyelesaian pekerjaan dalam jumlah yang telah di tetapkan .....	86
4.21	Tanggapan responden mengenai rajin dalam melakukan tugasnya lebih dari yang diminta oleh pimpinan.....	87
4.22	Tanggapan responden mengenai enyelesaian tugas sesuai dengan pembagian kerja yang telah ditetaokan .....	88
4.23	Tanggapan responden mengenai Disiplin pada jam kehadiran dikantor .....	89
4.24	Tanggapan responden mengenai absen kehadiran .....	90
4.25	Tanggapan responden mengenai kemampuan menangani tugas tanpa menanguhkannya.....	91

4.26	Tanggapan responden mengenai kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu atau sesuai waktu yang telah ditentukan instansi.....	92
4.27	Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden Kinerja Pegawai (Variabel Y).....	93



## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
1.1 Diagram Jenjang Pendidikan Pegawai Puslitbang Permukiman.....	3
1.2 Kerangka pemikiran.....	13
2.1 Ilustrasi Kompetensi.....	21
2.2 Definisi Kompetensi.....	34
3.1 Garis Kontinum.....	45
3.2 Jarak Interval pada Garis Kontinum Kategori Nilai Indeks Jawaban.....	46
3.3 Kurva Uji t.....	56
4.1 Struktur organisasi Puslitbangkim.....	62

