

ABSTRAK

Nama : Khania sari

Judul : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pusat Penelitian Dan Pengembangan Permukiman Jawa Barat

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pusat Penelitian Dan Pengembangan Permukiman Jawa Barat”. Berdasarkan fenomena yang terdapat di Puslitbang permukiman adanya kompetensi yang masih kurang terlebih dalam dimensi bawaan, pengetahuan dan keterampilan yang meliputi penguasaan teknologi informasi, ketelitian atau kerapian dalam menganalisis suatu data yang yang terhadap kualitas hasil pekerjaan.

Adapun tujuan penelitian yang dilakukan penulis adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi sumber daya manusia dalam hal bawaan (*self concept*), pengetahuan (*knowledge*), keterampilan (*skill*) secara simultan terhadap kinerja pegawai di Kantor Puslitbang Permukiman Jawa Barat.

Metode yang digunakan dalam penulisan skripsi ini menurut tingkat eksplanasinya adalah penelitian asosiatif. Data dikumpulkan melalui studi kepustakaan dan studi lapangan melalui observasi dan penyebaran angket dengan teknik pengambilan sampel *probability sampling* menggunakan *simple random sampling* dengan jumlah responden sebanyak 67 orang di kantor Puslitbang Permukiman. Data yang di dapat kemudian dianalisis dengan menggunakan analisis uji validitas, uji realibilitas dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai, penulis menggunakan analisis regresi linier berganda tiga prediktor, kemudian perhitungan koefisien determinasi dan diakhiri dengan uji hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diperoleh hasil persamaan regresi berganda adalah $Y = 11,217 + 0,662 X_1 + 0,656 X_2 + 0,804 X_3$, apabila skor variabel kompetensi dalam hal bawaan, pengetahuan dan keterampilan semakin naik maka variable kinerja akan semakin naik. Hasil pengujian nilai koefisien determinasi pengaruh bawaan terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 18,9%. Nilai koefisien determinasi pengaruh pengetahuan terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 28,7%. Nilai koefisien determinasi pengaruh keterampilan terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 33,3 %. Hasil dari analisis korelasi antara kompetensi secara simultan dengan kinerja pegawai diperoleh angka sebesar 0,645, artinya, hubungan tersebut tergolong kuat. Perhitungan koefisien determinasi menunjukkan perolehan sebesar 41,46%, persentase tersebut termasuk dalam kuat. Sedangkan dari uji hipotesis diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ (14,959 > 2,752) maka H_a diterima dan H_o ditolak.

Dengan demikian korelasi antara kompetensi dengan kinerja pegawai terdapat pengaruh yang signifikan. Artinya, terdapat pengaruh yang signifikan antara kompetensi sumber daya manusia dengan kinerja pegawai pada Kantor Pusat Penelitian Dan Pengembangan Permukiman Jawa Barat.