

ABSTRAK

Nama : Mira Puspitaati Maesyaroh

Judul : Pengaruh Pengawasan terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai

Kedudukan pegawai merupakan unsur penggerak organisasi demi tercapainya tujuan organisasi. Pegawai dengan efektivitas kinerja yang tinggi akan mendukung tercapainya tujuan organisasi. Banyak aspek yang dapat mempengaruhi efektifitas kinerja pegawai, salah satunya adalah dengan pengawasan.

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengawasan dalam hal standar, evaluasi dan koreksi terhadap efektivitas kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan.

Pengawasan merupakan proses pengamatan terhadap seluruh kegiatan organisasi untuk menjamin agar semua pekerjaan yang sedang dilakukan berjalan sesuai dengan rencana yang telah ditentukan sebelumnya. Efektivitas kinerja adalah suatu ukuran mengenai kemampuan untuk mencapai sasaran atau tujuan yang telah ditentukan sebelumnya secara tepat dan maksimal.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif. Metode deskriptif dimaksudkan bahwa penelitian ini dilakukan dengan menggambarkan dan menyajikan hasil penelitian yang sebenar-benarnya berdasarkan data yang diperoleh. Penelitian verifikatif merupakan penelitian yang bertujuan untuk memverifikasi kebenaran hasil penelitian sebelumnya. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak populasi pegawai Bidang Pelayanan Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Provinsi Jawa Barat yaitu 22 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui studi kepustakaan dan penyebaran angket (kuesioner), serta didukung oleh observasi. Untuk mengetahui pengawasan dalam meningkatkan efektivitas kinerja pegawai, pengujian statistik yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dan berganda, koefisien korelasi dan determinasi, serta uji t dan uji f (*t test* dan *f test*), untuk memudahkan pengolahan data penulis menggunakan *software* SPSS versi 16.0 for Windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: standar berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kinerja pegawai dengan koefisien korelasi 0,907 serta nilai t_{hitung} 9,652; evaluasi berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kinerja pegawai dengan koefisien korelasi 0,882 serta nilai t_{hitung} 8,390; koreksi berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kinerja pegawai dengan koefisien korelasi 0,901 serta nilai t_{hitung} 9,293; Hasil dari uji regresi linier berganda diperoleh persamaan : $Y = 5,648 + 0,941X_1 + 0,954X_2 + 0,663X_3$ membuktikan bahwa standar, evaluasi dan koreksi mempunyai pengaruh yang positif terhadap efektivitas kinerja pegawai. Hasil uji F membuktikan bahwa standar, evaluasi dan koreksi secara simultan berpengaruh terhadap efektivitas kinerja pegawai karena nilai F hitung lebih besar dari nilai F tabel yaitu $87,125 > 3,160$. Hasil dari koefisien determinasi (R^2) membuktikan bahwa standar, evaluasi dan koreksi mempunyai pengaruh terhadap efektivitas kinerja pegawai sebesar 0,936 atau 93,6%, dan selebihnya, 6,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Pengawasan (Standar, Evaluasi, Koreksi) dan Efektivitas Kinerja.

ABSTRACT

Name : Mira Puspitaati Maesyaroh

Title : *The Influence of Controlling to Employee Performance Effectiveness*

Position of employees is activator element in organization to realize organizations goals. The employees with their high effectiveness will realize organizations goals. Many aspect can be influence work effectiveness, one of them is controlling.

Destination of this research is to know how influence of controlling consist of standard, evaluate and corrective action to work effectiveness with separated method and simultaneous method.

Controlling is the process of monitoring organization activities to ensure they are being accomplished as planned. Work effectiveness is measuring is term actuating presented goals or objectiveness.

Research metode using verificative description, description is research to describe actual the result research. Verificative is research to know how truly the result research. This research using sample all of population at Bidang Pelayanan in Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Provinsi Jawa Barat are 22 responden. Data accumulation using library study and spread quisioner and supported by observation. To know how influence controlling to work effectiveness, statistical test using regression linier analysist, correlation coefficient and determination coefficient, t test and f test, to get easier to data processing, writer using software SPSS version 16.0 for Windows.

The Result research is found influence between standard with employees work efektifeness significantly with correlation coefficient 0,907 and t count 9,652; be found influence between evaluate with work efektifeness significantly is correlation coefficient 0,882 and t count value is 8,390; be found influence between corrective action with work effectiveness significantly is correlation coefficient 0,901 and t count value is 9,293; the result of doubled regression test is : $Y = 5,648 + 0,941X_1 + 0,954X_2 + 0,663X_3$ prove that standard, evaluate and corrective action have influence with work effectiveness positively. F test result is prove that standard, evaluate and corrective action influence to work effectiveness simultaneously because F count value more high than F table is $87,125 > 3,160$. The result of determination coefficient (R^2) be found that standard, evaluate and corrective action have influence to work effectiveness is 0,936 or 93,6%, and 6,4% influence by another variable whose not using in this research.

Keyword : Controlling (Standard, Evaluating, Correcting) and Performance Effectiveness.