

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI DI KECAMATAN TOMO KABUPATEN SUMEDANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Administrasi Publik pada Jurusan Administrasi Negara

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

UIN Sunan Gunung Djati Bandung



Oleh:

Rd. Rosida Novadianty Maulina

208 800 072

BANDUNG

2013M/1434H

ABSTRAK

Rd Rosida Novadianty Maulina : Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kecamatan Tomo Kabupaten Sumedang

Motivasi merupakan satu penggerak dari dalam hati seseorang untuk melakukan atau mencapai sesuatu tujuan. Bahwa motivasi yang baik berpengaruh positif terhadap cara kerja, hasil kerja dan semangat kerja. Penelitian ini dilatar belakangi adanya permasalahan mengenai produktivitas kerja pegawai di Kecamatan Tomo Kab Sumedang masih rendah. Penulis menduga hal tersebut terjadi karena motivasi yang diberikan oleh Camat yang dirasakan belum cukup efektif sesuai dengan apa yang diharapkan oleh setiap pegawai.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui : Seberapa besar pengaruh kebutuhan fisiologis dalam konteks motivasi terhadap produktivitas kerja, Seberapa besar pengaruh kebutuhan keamanan dalam konteks motivasi terhadap produktivitas kerja, Seberapa besar pengaruh kebutuhan penghargaan dalam konteks motivasi terhadap produktivitas kerja, Seberapa besar pengaruh kebutuhan berkelompok dalam konteks motivasi terhadap produktivitas kerja, Seberapa besar pengaruh motivasi secara keseluruhan terhadap produktivitas kerja pegawai di Kecamatan Tomo Kabupaten Sumedang.

Untuk mengukur motivasi di Kecamatan Tomo Kabupaten Sumedang, penulis menggunakan teori Abraham H. Maslow yaitu dimensi kebutuhan fisiologis, kebutuhan keamanan, kebutuhan penghargaan, kebutuhan berkelompok dan kebutuhan aktualisasi diri. Sedangkan untuk mengukur produktivitas kerja menggunakan teori Umar yaitu sikap kerja, tingkat keterampilan, hubungan antar lingkungan kerja, efisiensi tenaga kerja dan manajemen produktivitas.

Metode yang digunakan adalah metode deskriptif verifikatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan teknik pengumpulan data melalui studi kepustakaan dan studi lapangan (angket). Teknik pengambilan sampel menggunakan Sampling Jenuh dengan 45 responden dari 45 populasi. Teknik pengolahan data yang digunakan adalah korelasi dan regresi linier sederhana.

Dengan menggunakan metode korelasi dan regresi dapat disimpulkan bahwa, kebutuhan fisiologis berpengaruh terhadap produktivitas kerja sebesar 32,054%, kebutuhan keamanan berpengaruh sebesar 22,873%, kebutuhan penghargaan berpengaruh sebesar 30,122% dan kebutuhan berkelompok berpengaruh sebesar 26,343% yang kemudian secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai di Kecamatan Tomo Kabupaten Sumedang, dengan besaran 0.565 dan F hitung sebesar 7,334. Koefisien determinasi yang dihasilkan adalah sebesar 0.319 yang berarti 31,9% perubahan produktivitas kerja oleh motivasi, sedangkan sisanya sebesar 68,1% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Rd Rosida Novadianty Maulina : *The Effect Of Motivation Against Work Productivity Employee At Sub-District Tomo Sumedang District*

Motivation is the driving force of the heart a person to do or achieve something objective. That was good motivation positive influence the workings, the work and morale. This research background on the issue of employee productivity in Sub Tomo Sumedang district is low. I suspect it is because the motivation given by the Head who felt not quite effective in accordance with what is expected by each employee.

The study was conducted to determine: How much influence physiological needs in the context of motivation on work productivity, How much influence the security needs in the context of motivation on work productivity, How much influence esteem needs in the context of motivation on work productivity, How much influence group needs in the context of motivation on work productivity, motivation How much influence overall employee productivity in Sub Tomo Sumedang district.

To measure motivation in Sub Tomo Sumedang district, the author uses the theory of Abraham H. Masslow the dimensions of physiological needs, safety needs, esteem needs, requirements and needs aktualisasi groups themselves. As for the measure of labor productivity using the theory that Umar work attitude, skill level, the relationship between the work environment, employee efficiency and productivity management.

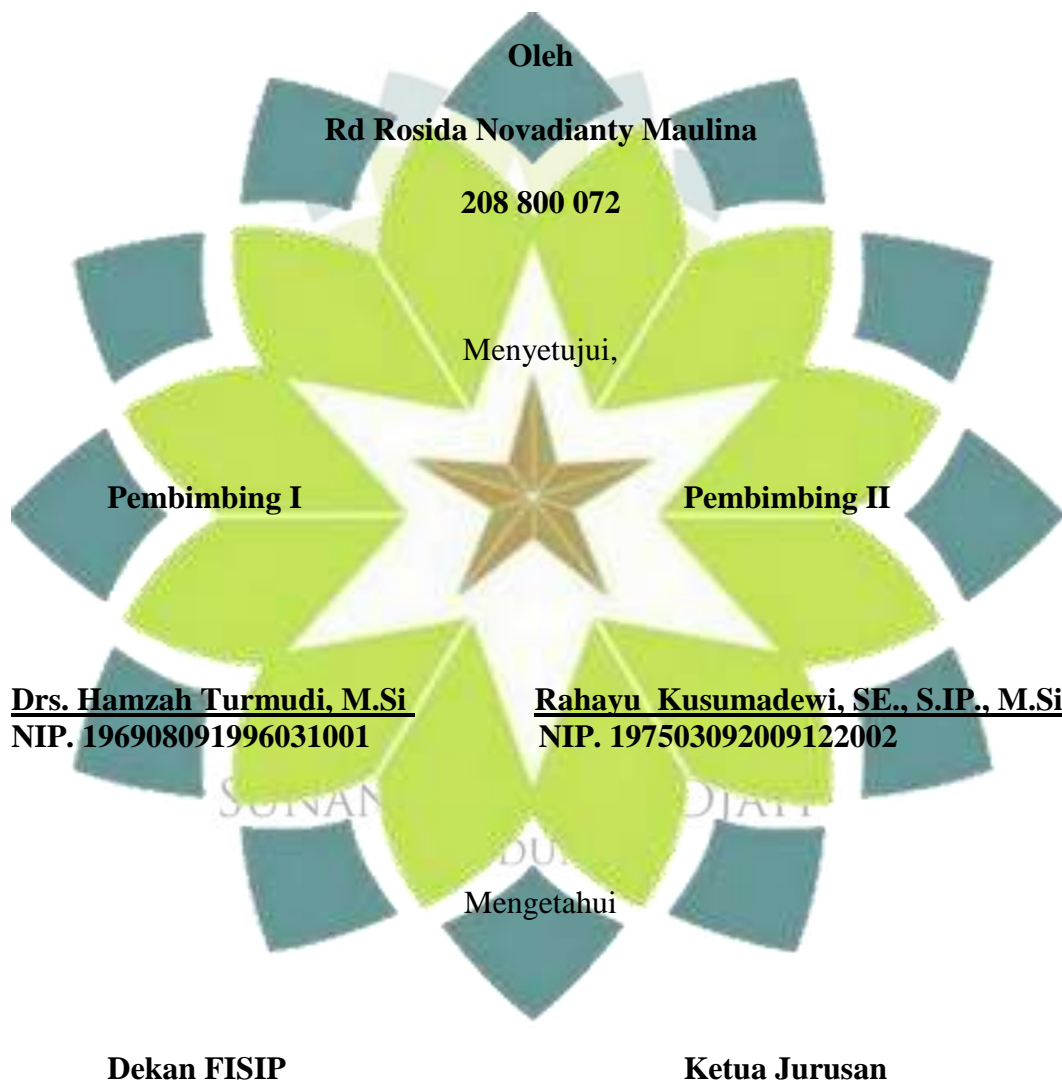
The method used is descriptive method of verification by using a quantitative approach, the technique of data collection through library research and field studies (questionnaire). Sampling Sampling technique using saturated with 45 respondents from 45 populations. Data processing techniques used were correlation and simple linear regression.

By using correlation and regression methods can be concluded that, the physiological effect on labor productivity amounted to 32.054%, the effect of 22.873% safety, requirements influence the award of 30.122% and influential group needs at 26.343% which is then simultaneously have a positive and significant impact on employee productivity at sub-district Tomo regency Sumedang, with the amount of 0,565 and F count equal to 7.334. The resulting coefficient of determination 0,319 amounted to 31.9%, which means changes in labor productivity by motivation, while the remaining 68.1% is explained by other variables not included in this study.

Keyword : Motivation, Labor Productivity

PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI DI KECAMATAN TOMO KABUPATEN SUMEDANG**



Dr. Sahya Anggara, Drs., M.Si
NIP. 196705151994031006

Rahayu Kusumadewi, SE., S.IP., M.Si
NIP. 197503092009122002

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KECAMATAN TOMO KABUPATEN SUMEDANG”** ini telah di pertanggung jawabkan pada sidang Munaqosah, tanggal 20 Februari 2013 dan telah diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Administrasi Publik Pada Jurusan Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UIN Sunan Gunung Djati Bandung.

Bandung, Februari 2013

Ketua Majelis

Sekretaris Majelis

Drs. Muhammad Zuldin, M.Si
NIP. 197003301995031002

Drs. Bukhori, S.S., M.Ag
NIP. 196805051998031005

Penguji I

Penguji II

Drs. Herabudin, M.Si
NIP. 196403112002121001

Endah Ratna Sonya, S.Sos., M.Si
NIP. 197702102007102002

"Dan apabila hamba-hamba-Ku bertanya kepadamu tentang Aku, maka (jawablah), bahwasannya Aku adalah dekat. Aku mengabulkan permohonan orang yang berdo'a apabila ia memohon kepada-Ku, maka hendaklah mereka itu memenuhi (segala perintah) Ku dan hendaklah mereka beriman kepada-Ku, agar mereka selalu berada dalam kebenaran"

(QS. Al Baqarah: 186)



*Skripsi ini merupakan buah dari
rasa cinta dan syukur pada Allah SWT
Terimakasih untuk mamah, papah dan adik ku
tercinta dan tersayang
yang selalu mendo'akan ku*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmannirrahiim

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahilahirabil'alamiin puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang yang telah memberikan rahmat dan kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi sederhana ini yang berjudul "**Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kecamatan Tomo Kabupaten Sumedang**" yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Administrasi Publik Pada Jurusan Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UIN Sunan Gunung Djati Bandung.

Rasa bahagia menyelimuti, ketika jiwa dan raga ini mampu mempersembahkan sebuah karya dalam bentuk tulisan, dengan perjuangan dan pengorbanan yang penulis lewati saat penyusunan. Berdasarkan dengan itu, penulis juga menghaturkan rasa terimakasih dan penuh hormat yang sangat tulus kepada yang terhormat:

1. Drs. Hamzah Turmudi, M.Si, selaku pembimbing I yang memberikan bimbingan dengan penuh kesabaran, sehingga terwujudlah skripsi ini.
2. Rahayu Kusumadewi, SE., S.IP., M.Si, selaku pembimbing II yang telah meluangkan banyak waktunya untuk membimbing.
3. Dr. Sahya Anggara, Drs., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UIN Sunan Gunung Djati Bandung.

4. Rahayu Kusumadewi, SE., S.IP., M.Si, selaku ketua jurusan Administrasi Negara.
5. Terima kasih yang amat besar penulis sampaikan kepada mamah dan papah tercinta yang tidak pernah merasa lelah mendo'akana dan memberikan semangat moril maupun materil yang tak terhingga. Saya akan selalu mencintai dan menyayangi mamah dan papah.
6. Segenap pegawai Kecamatan Tomo terimakasih yang sebesar-besarnya karena sudah memberikan izin penelitian buat penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-teman seperjuangan jurusan Administrasi Negara A, B, C Angkatan 2008 saya tidak akan pernah melupakan kalian dan saya akan selalu merindukan kalian karena kita berjuang bersama-sama untuk memperoleh Gelar Sarjana.
8. Sahabat-sahabatku Abie, Susan, Sari, Nuy, Imas, Yati dan Qiqi, maaf karena saya selalu merepotkan kalian. Makasih karena kalian selalu ada di saat saya butuh, saat kita tertawa, menanngis, dan berjuang bersama kenangan yang takkan pernah saya lupakan. Waktu 4 tahun tak terasa udah kita lewati bersama banyak suka dan dukanya. Trimakasih buat dukungan dan kritikan kalian selama ini untuk skripsi saya.
9. Tak lupa juga anak-anak KKM 163 Cukang kaung Desa Tanimulya Cimahi yang di ketuai oleh Rifqi Dinar Ramdani, Ujang Manan, Idham, A Dwi, Teguh Puja, A Sarif, A Mama, Fajar Abdilah, Hani,

Sofi, Vie, dan Siti. Makasih karena kalian memberikan kenangan yang takkan terlupakan.

10. Tak lupa juga kepada adik-adik ku tersayang yang ada di PONPES Al-Ihsan khususnya kamar Al-Azhar yang selalu memberikan semangat, do'a dan motivasi kepada saya. Tetap berjuang dan semangat ya adik-adikku sayang kuliahnya yang rajin supaya cita-cita kalian semua tercapai.

11. Segenap keluarga besar saya dan adik saya, terimakasih atas do'a dan dukungannya.

Penulis sangat menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih sangat jauh dari sempurna karena keterbatasan referensi dan kemampuan penulis. Maka penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari pembaca, untuk kemajuan di masa depan.

Hasil penulisan ini dengan segala hormat penulis serahkan kepada para oponen ahli untuk dikritisi, diberi masukan dan nilai sebagai langkah perbaikan. Semoga Allah SWT mencatat dan membalas amal kebaikan dari lubuk hati yang tulus dan ikhlas dengan balasan yang setimpal, Amin.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Bandung, Februari 2013

Penulis



LAMPIRAN

SUNAN
DU
DIAT