

## ABSTRAK

### **Rd Rosida Novadianty Maulina : Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kecamatan Tomo Kabupaten Sumedang**

Motivasi merupakan satu penggerak dari dalam hati seseorang untuk melakukan atau mencapai sesuatu tujuan. Bahwa motivasi yang baik berpengaruh positif terhadap cara kerja, hasil kerja dan semangat kerja. Penelitian ini dilatar belakangi adanya permasalahan mengenai produktivitas kerja pegawai di Kecamatan Tomo Kab Sumedang masih rendah. Penulis menduga hal tersebut terjadi karena motivasi yang diberikan oleh Camat yang dirasakan belum cukup efektif sesuai dengan apa yang diharapkan oleh setiap pegawai.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui : Seberapa besar pengaruh kebutuhan fisiologis dalam konteks motivasi terhadap produktivitas kerja, Seberapa besar pengaruh kebutuhan keamanan dalam konteks motivasi terhadap produktivitas kerja, Seberapa besar pengaruh kebutuhan penghargaan dalam konteks motivasi terhadap produktivitas kerja, Seberapa besar pengaruh kebutuhan berkelompok dalam konteks motivasi terhadap produktivitas kerja, Seberapa besar pengaruh motivasi secara keseluruhan terhadap produktivitas kerja pegawai di Kecamatan Tomo Kabupaten Sumedang.

Untuk mengukur motivasi di Kecamatan Tomo Kabupaten Sumedang, penulis menggunakan teori Abraham H. Maslow yaitu dimensi kebutuhan fisiologis, kebutuhan keamanan, kebutuhan penghargaan, kebutuhan berkelompok dan kebutuhan aktualisasi diri. Sedangkan untuk mengukur produktivitas kerja menggunakan teori Umar yaitu sikap kerja, tingkat keterampilan, hubungan antar lingkungan kerja, efisiensi tenaga kerja dan manajemen produktivitas.

Metode yang digunakan adalah metode deskriptif verifikatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan teknik pengumpulan data melalui studi kepustakaan dan studi lapangan (angket). Teknik pengambilan sampel menggunakan Sampling Jenuh dengan 45 responden dari 45 populasi. Teknik pengolahan data yang digunakan adalah korelasi dan regresi linier sederhana.

Dengan menggunakan metode korelasi dan regresi dapat disimpulkan bahwa, kebutuhan fisiologis berpengaruh terhadap produktivitas kerja sebesar 32,054%, kebutuhan keamanan berpengaruh sebesar 22,873%, kebutuhan penghargaan berpengaruh sebesar 30,122% dan kebutuhan berkelompok berpengaruh sebesar 26,343% yang kemudian secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai di Kecamatan Tomo Kabupaten Sumedang, dengan besaran 0.565 dan F hitung sebesar 7,334. Koefisien determinasi yang dihasilkan adalah sebesar 0.319 yang berarti 31,9% perubahan produktivitas kerja oleh motivasi, sedangkan sisanya sebesar 68,1% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Motivasi, Produktivitas Kerja**