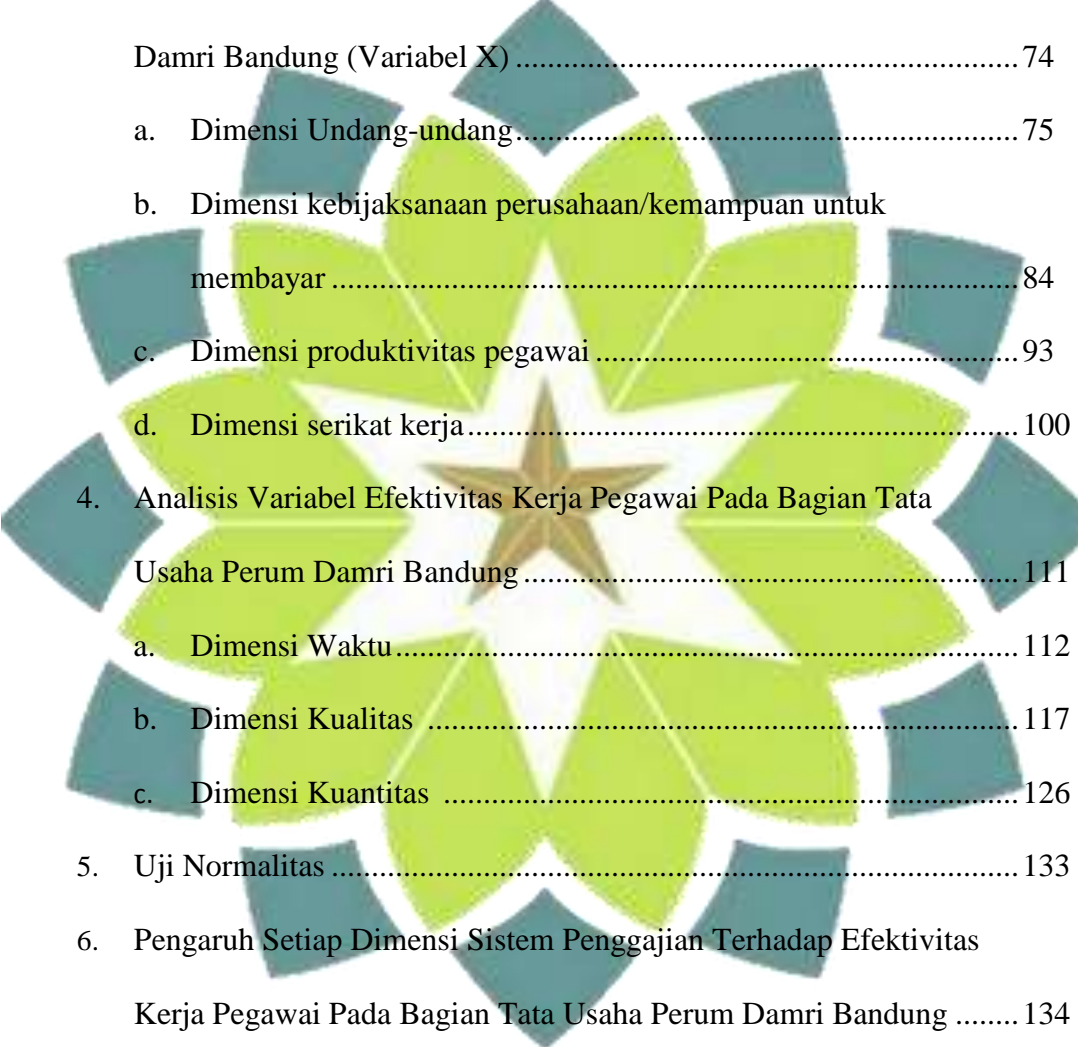


## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	8
C. Rumusan Masalah .....	10
D. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	10
E. Kegunaan Penelitian.....	11
F. Kerangka Pemikiran.....	13
G. Hipotesis.....	18
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>22</b>
A. Tinjauan Tentang Manajemen .....	22
1. Pengertian manajemen .....	22
2. Asas-asas manajemen (Administrasi).....	24
3. Fungsi manajemen .....	29
B. Tinjauan Tentang Sistem Penggajian.....	31

1. Pengertian gaji dan sistem gaji .....	31
2. Tujuan, peranan, dan prinsip sistem penggajian.....	35
3. Unsur-unsur Sistem Penggajian .....	38
C. Tinjauan Tentang Efektivitas Kerja .....	42
D. Hubungan Manajemen dengan Sistem Penggajian.....	44
1. Peranan manajemen terhadap sistem penggajian/kompensasi.....	45
2. Tujuan manajemen dalam sistem penggajian/kompensasi .....	46
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>50</b>
A. Metode Penelitian .....	50
B. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	51
C. Variabel Penelitian.....	52
D. Teknik Pengumpulan Data.....	53
E. Teknik Analisis Data.....	55
F. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	64
1. Lokasi Penelitian.....	64
2. Waktu Penelitian.....	65
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM DAN PEMBAHASAN HASIL</b>	
<b>PENELITIAN.....</b>	<b>66</b>
A. Gambaran Umum Perum Damri .....	66
1. Sejarah Singkat Perum Damri .....	66
2. Struktur Organisasi Perum Damri .....	67



B. Hasil Penelitian dan Pembahasan .....	69
1. Uji Validitas.....	71
2. Uji Reliabilitas .....	73
3. Analisis Sistem Penggajian Pegawai Pada Bagian Tata Usaha Perum Damri Bandung (Variabel X) .....	74
a. Dimensi Undang-undang.....	75
b. Dimensi kebijaksanaan perusahaan/kemampuan untuk membayar .....	84
c. Dimensi produktivitas pegawai .....	93
d. Dimensi serikat kerja.....	100
4. Analisis Variabel Efektivitas Kerja Pegawai Pada Bagian Tata Usaha Perum Damri Bandung .....	111
a. Dimensi Waktu.....	112
b. Dimensi Kualitas .....	117
c. Dimensi Kuantitas .....	126
5. Uji Normalitas .....	133
6. Pengaruh Setiap Dimensi Sistem Penggajian Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Bagian Tata Usaha Perum Damri Bandung .....	134
a. Pengaruh dimensi undang-undang/pemerintah terhadap efektivitas kerja.....	135
b. Pengaruh dimensi kebijaksanaan perusahaan terhadap efektivitas kerja.....	137

c. Pengaruh dimensi produktivitas pegawai terhadap efektivitas Kerja.....	140
d. Pengaruh dimensi serikat kerja terhadap efektivitas kerja.....	142
7. Pengaruh Sistem Penggajian Secara Simultan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Bagian Tata Usaha Perum Damri Bandung .....	145
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>153</b>
A. Kesimpulan .....	153
B. Saran .....	156
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>159</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	

