

ABSTRAK

M Farhan Suryanulloh (1148020180) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Harja Gunatama Lestari Cabang Borma Cipadung”

Upaya membangun kembali komitmen organisasi melalui gaya kepemimpinan (transaksional dan transformasional) sangat dibutuhkan. Penelitian ini mengidentifikasi pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap komitmen organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dimensi dari gaya kepemimpinan transaksional (imbalan kontingen, manajemen berdasarkan pengecualian aktif, dan manajemen berdasarkan pengecualian pasif) dan gaya kepemimpinan transformasional (kharismatik, inspirasional, stimulasi intelektual, pertimbangan individual) terhadap komitmen organisasi yang akan diujikan pada karyawan PT. Harja Gunatama Lestari Cabang Borma Cipadung, baik secara parsial maupun secara simultan,

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *survey* dengan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian berjumlah 87 responden. Metode pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling* yaitu pengambilan anggota sampel dan populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuisioner dan data yang terkumpul kemudian di uji validitasnya dan reliabilitasnya. Sedangkan metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan *software* SPSS 23.0 for windows.

Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi terbukti melalui pengujian secara simultan yang menghasilkan $F_{hitung} 23,223 > 3,10$ yang merupakan F_{tabel} , gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi terbukti melalui pengujian persial (uji t) yang menghasilkan nilai t_{hitung} sebesar $1,836 > 1,66342$. Serta gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Terbukti melalui uji t yang menghasilkan $t_{hitung} 4,227 > 1,66342$. Berdasarkan koefisien determinasi didapatkan nilai r^2 0,356. Hal ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional. Sebesar 35,6% sedangkan 64,4% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci :

Gaya Kepemimpinan Transaksional, Gaya kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi