

ABSTRAK

Iman Muhammad Taufiq, 1148020146, Judul : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung

Penelitian ini bertolak pada latar belakang mengenai kehadiran karyawan yang kurang baik. Hal ini dikarenakan permasalahan yang ada dalam perusahaan dapat diawali dari faktor kompensasi, faktor kompensasi dapat memotivasi karyawan karena menjadi pemicu sebagai pendorong penyemangat bekerja karena motivasi yang terdorong dari pemberian kompensasi yang layak akan menimbulkan membaiknya kinerja karyawan yang akan semakin baik lagi agar para karyawan tidak banyak mengambil absen dan cuti dengan waktu yang lama.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil wawancara dan hasil pengisian kuesioner oleh responden yaitu para karyawan PT.Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Bandung. Variabel Independen dalam penelitian ini adalah *Kompensasi* dan *Motivasi Kerja*, sedangkan Variabel Dependennya adalah Kinerja Karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian, variabel independen adalah Kompensasi sebagai (X1) dan Motivasi Kerja sebagai (X2), serta variabel dependen adalah Kinerja Karyawan sebagai (Y). Penelitian ini juga menggunakan beberapa analisa data yakni uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi berganda, uji parsial, uji simultan, dan uji koefisien determinasi dengan bantuan program SPSS 20.

Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa Kompensasi dan Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Hal tersebut ditunjukkan pada hasil analisis regresi linier berganda yang dihasilkan bahwa Kompensasi (X1) berpengaruh sebesar β 0,479 terhadap kinerja karyawan (Y). Kemudian nilai t_{hitung} mendapatkan nilai sebesar 10,040 sedangkan nilai t_{tabel} adalah 1,674 maka $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($10,040 > 1,674$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dan Motivasi Kerja (X2) memberikan pengaruh sebesar β 0,160 terhadap Kinerja Karyawan (Y). kemudian nilai t_{hitung} mendapatkan nilai sebesar 2,468 sedangkan nilai t_{tabel} adalah 1,674 maka $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,468 > 1,674$) dan nilai signifikansi sebesar $0,017 < 0,05$. Dan hasil dari hasil analisis uji f menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} mendapatkan nilai sebesar 72,687 sedangkan nilai F_{tabel} adalah 3,17 maka $F_{hitung} \geq F_{tabel}$ ($72,687 > 3,17$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,010 < 0,05$. Dan hasil output koefisien determinasi atau *R-Square* yang diperoleh sebesar 0,729 atau 72,9% terhadap Kinerja Karyawan (Y) dan sisanya sebesar 27,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kompensasi , Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan