

DAFTAR ISI

ABSTRAK

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

PROFIL PENULIS

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... iv

DAFTAR TABELv

DAFTAR GAMBAR..... vi

BAB I PENDAHULUAN.....1

1.1 Latar Belakang Penelitian1

1.2 Identifikasi Masalah.....7

1.3 Rumusan Masalah.....7

1.4 Tujuan Penelitian8

1.5 Kegunaan Penelitian8

1.6 Kerangka Pemikiran.....9

1.7 Penelitian Terdahulu11

1.8 Hipotesis Penelitian20

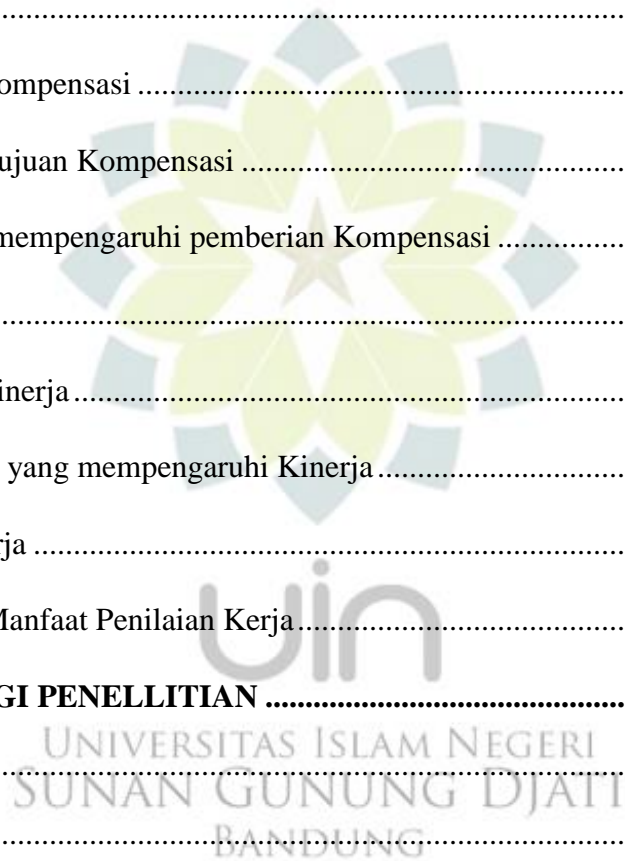
1.9 Model Penelitian.....21

BAB II TINJAUAN PUSTAKA22

2.1 Manajemen.....22

2.1.1 Pengertian Manajemen22

2.1.2 Fungsi Manajemen	25
2.1.3 Jenis-jenis Manajemen	26
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	27
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	27
2.2.2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	28
2.3 Kompensasi.....	32
2.3.1 Pengertian Kompensasi	32
2.3.2 Fungsi dan Tujuan Kompensasi	39
2.3.3 Faktor yang mempengaruhi pemberian Kompensasi	42
2.4 Kinerja.....	45
2.4.1 Pengertian Kinerja	45
2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	50
2.4.3 Penilaian Kerja	51
2.4.4 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kerja.....	52
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	53
3.1 Metode Penelitian	54
3.2 Desain Penelitian	54
3.3 Populasi dan Sampel	55
3.3.1 Populasi	55
3.3.2 Sampel	55
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	56
3.4.1 Jenis Data.....	57
3.4.2 Sumber Data	57



3.5 Variabel Penelitian dan Operasional Variabel Penelitian.....	57
3.5.1 Variabel Bebas.....	58
3.5.2 Variabel Terikat.....	58
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	62
3.6.1 Metode Dokumentasi.....	62
3.6.2 Observasi.....	63
3.6.3 Angket dan Kuesioner.....	63
3.7 Metode Analisis.....	64
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	64
3.7.2 Pengujian Instrumen Penelitian.....	66
3.7.2.1 Uji Validitas.....	66
3.7.2.2 Uji Reabilitas.....	66
3.7.2.3 Uji Korelasi.....	66
3.8 Analisis Regresi Berganda.....	68
3.9 Uji Hipotesis.....	69
3.9.1 Uji Parsial.....	71
3.9.2 Uji Simultan.....	73
3.9.3 Uji Koefisien Determinasi.....	75
3.10 Tempat dan Jadwal Penelitian.....	76
3.10.1 Tempat Penelitian.....	76
3.10.2 Jadwal Penelitian.....	76
BAB IV.....	78
4.1 Gambaran Umum Yayasan.....	78

4.1.1 Sejarah	78
4.1.2 Visi Dan Misi	81
4.1.2.1 Visi	81
4.1.2.2 Misi	81
4.1.3 Stuktur Organisasi	83
4.2 Hasil Penelitian	84
4.2.1 Analisis karateristik Responden	84
4.2.2 Analisis Deskriptif	89
4.2.2.1 Statistik Deskriptif	89
4.2.2.2 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Finansial.....	90
4.2.2.3 Tanggapan Responden mengenai Kompensasi non Finansial	93
4.2.2.4 Tanggapan Responden mengenai Kinerja.....	95
4.2.3 Hasil Pengujian Instrumen	98
4.2.3.1 Hasil Uji Validitas.....	98
4.2.3.2 Hasil uji Reliabilitas.....	100
4.2.4 Hasil pengujian Hipotesis.....	102
4.2.4.1 Uji Korelasi	102
4.2.4.2 Analisis Regresi Linier Berganda	104
4.2.4.3 Uji Parsial (t)	106
4.2.4.4 Uji Simultan	108
4.2.4.5 Uji Koefisien Determinasi	110
4.3 Pembahasan.....	110
4.3.1 Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap kinerja.....	110

4.3.2 Pengaruh Kompensasi non Finansial terhadap kinerja.....	111
4.3.3 Pengaruh secara Simultan.....	112
BAB V.....	114
5.1 Kesimpulan	114
5.2 Saran	114
5.3 Saran Akademis	115
5.4 Praktis	115
DAFTAR PUSTAKA.....	116

