

DAFTAR ISI

ABSTRAK

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Maksud dan Tujuan.....	2
1.4 Batasan Masalah.....	3
1.5 Kerangka Berpikir.....	3

BAB II *THEORY OF PLANNED BEHAVIOR (TPB)*

2.1 Definisi <i>Theory of Planned Behavior</i> (TPB)	6
2.1.1 Optimalisasi Skala (<i>Optimal Scaling</i>).....	9
2.1.2 Sikap terhadap Perilaku	10
2.1.3 Norma Subjektif.....	11
2.1.4 Kontrol Perilaku Persepsian.....	12
2.1.5 Minat Perilaku.....	14
2.1.6 Perilaku	15
2.1.7 Kelebihan TPB sebagai Kerangka Teori	17

2.2	<i>Structural Equation Modelling (SEM)</i>	18
2.2.1	Definisi	18
2.2.2	Perbedaan Antara SEM dan Model Regresi	20
2.2.3	Matriks Data.....	22
2.2.4	Kriteria pengukuran Model Fit	25
2.2.5	Uji Reliabilitas	26
2.2.6	Normalitas Data	27
2.2.7	<i>Outliers</i>	28
2.3	Pengujian Hipotesis	30
2.4	Model untuk Setiap Indikator.....	30
2.4.1	Pribadi.....	33
2.4.2	Komunikasi.....	33
2.4.3	Sumber Daya.....	34
2.4.4	Pengawasan.....	34
2.4.5	Kinerja.....	35

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	37
3.2	Jenis dan Sumber Data	38
3.2.1	Data Primer	38
3.2.2	Data Sekunder.....	38

3.3	Populasi dan Sampel	39
3.3.1	Populasi.....	39
3.3.2	Sampel	39
3.4	Metode Pengumpulan Data	40
3.5	Teknik Analisis Data	40

BAB VI ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1	Data Deskriptif	47
4.1.1	Deskripsi Usia Responden	47
4.1.2	Deskripsi Pendidikan Responden	47
4.1.3	Deskripsi Golongan Responden	47
4.2	Uji Validitas.....	48
4.3	Uji Realiabilitas	50
4.4	Uji Normlaitas	51
4.5	Uji <i>Outliers</i>	52
4.6	Analisis Koefisien jalur	54
4.6.1	Matriks Input	55
4.6.2	Uji Kesesuaian Statistik	56
4.6.3	Identifikasi Model	57
4.6.4	Hasil Uji Hipotesis	59
a.	Hasil Uji Hipotesis 1	59
b.	Hasil Uji Hipotesis 2.....	60
4.6.5	Persamaan Regresi Dari Model	60

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan..... 62

5.2 Saran 63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Variabel dan Indikator Yang Mempengaruhi Kinerja	4
Tabel 1.2	Variabel dan Indikator Faktor Kinerja	4
Tabel 2.1	Notasi-Notasi Dalam SEM.....	18
Tabel 2.2	Ketentuan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	24
Tabel 2.3	Indeks Pengujian Kelayakan Model	26
Tabel 3.1	Penentuan Variabel Eksogen dan Variabel Endogen.....	42
Tabel 3.2	Rumus Persamaan Dari Model	43
Tabel 4.1	Jumlah Pegawai Berdasarkan Interval Usia.....	47
Tabel 4.2	Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	47
Tabel 4.3	Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan/Pangkat.....	48
Tabel 4.4	<i>Standarized Regression Weigth</i>	49
Tabel 4.5	<i>Standarized Regression Weigth</i> (Eliminasi Indikator).....	49
Tabel 4.6	Hasil <i>Construct Reliability</i> dan <i>Variance Extract</i>	50
Tabel 4.7	Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4.8	Jarak <i>Mahalanobis</i>	53
Tabel 4.9	<i>Sample Covariance Estimates</i>	55
Tabel 4.10	Evaluasi <i>Goodness of Fit</i>	56
Tabel 4.11	Evaluasi <i>Goodness of Fit</i> Setelah Dimodifikasi	56
Tabel 4.12	<i>Regression Weight</i>	57
Tabel 4.13	<i>Variance</i>	58
Tabel 4.14	<i>Correlation</i>	58

Tabel 4.15 <i>Correlation</i>	59
Tabel 4.16 <i>Regression Weight</i>	60
Tabel 4.17 Persamaan Dari Model	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1,1 Kerangka Penelitian	5
Gambar 2.1 Model TPB Sederhana	8
Gambar 2.2 Perbedaan Regresi Multiple dan SEM	21
Gambar 2.3 Kurva Normal.....	28
Gambar 2.4 Model Untuk Faktor Pribadi	33
Gambar 2.5 Model untuk Faktor Komunikasi	33
Gambar 2.6 Model untuk Faktor Sumber Daya.....	34
Gambar 2.7 Model untuk Faktor Pengawasan	35
Gambar 2.8 Model untuk Faktor Kinerja.....	36
Gambar 3.1 Hubungan Antar Faktor	41
Gambar 3.2 <i>Structural Equation Modelling</i>	44
Gambar 4.1 <i>Confirmatory Factor Analysis</i> pada Model	48
Gambar 4.2 Model SEM	54
Gambar 5.1 Model TPB Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	62