

## DAFTAR ISI

**COVER**

**ABSTRAK**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**KATA PENGANTAR..... i**

**DAFTAR ISI..... v**

**DAFTAR TABEL ..... ix**

**DAFTAR GAMBAR..... xi**

### **BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian .....	9
E. Manfaat Penelitian .....	10
F. Kerangka Pemikiran.....	11
1. Pemberdayaan Pegawai.....	11
2. Pengertian Produktivitas Kerja.....	15
G. Hipotesis .....	22

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

A. Kajian Administrasi Negara.....	23
B. Kajian Tentang Manajemen .....	24
1. Pengertian Manajemen .....	24
2. Fungsi-Fungsi Manajemen.....	24
3. Prinsip-prinsip Manajemen .....	25
4. Kajian Tentang Manajemen Sumber Daya Manusia.....	26

C. Pengertian Pemberdayaan .....	26
1. Definisi Pemberdayaan Pegawai .....	26
2. Beberapa Hal yang Berhubungan dengan Pemberdayaan Pegawai .....	32
3. Tujuan dan Manfaat Pemberdayaan Pegawai .....	34
4. Prinsip-prinsip Pemberdayaan Pegawai .....	35
5. Keuntungan Pemberdayaan Pegawai .....	38
D. Produktivitas Kerja .....	38
1. Pengertian Produktivitas Kerja.....	38
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja .....	40
3. Pengukuran Produktivitas .....	42
4. Persyaratan Kondisi dalam Pengukuran Produktivitas Kerja ..	49
5. Manfaat Pengukuran Produktivitas Kerja .....	49
6. Upaya Peningkatan Produktivitas .....	51
E. Hubungan Pemberdayaan dan Produktivitas kerja .....	53


  
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
 SUNAN GUNUNG DJATI  
 BANDUNG

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

A. Metodologi Penelitian .....	55
B. Populasi dan Sampel .....	55
1. Populasi .....	55
2. Sampel.....	56
C. Operasional Variabel.....	58
D. Teknik Pengumpulan Data.....	60

E. Tehnik Pengolahan Data .....	61
1. Tehnik Pengukuran Data .....	63
a. Uji Validitas.....	63
b. Uji Realibilitas .....	65
2. Uji Hipotesis.....	66
a. Analisis Regresi Linier Sederhana .....	66
b. Analisis Regresi linear ganda .....	67
c. Analisis Koefisien Determinasi .....	69
d. Analisis Uji-t .....	70
F. Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	71
1. Lokasi Penelitian.....	71
2. Jadwal Penelitian.....	71

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN**

A. Kondisi Penelitian .....	73
1. Badan Kepegawaian Kabupaten Tegal .....	73
2. Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Kabupaten Tegal .....	74
3. Visi dan Misi Badan Kepegawaian Kabupaten Tegal.....	75
4. Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian Kabupaten Tegal ..	75
B. Pengolahan Data Penelitian .....	115
1. Analisis Deskriptif.....	115
a. Tanggapan Responden terhadap Pemberdayaan Pegawai ..	116
b. Tanggapan Responden terhadap Produktivitas Kerja.....	126
2. Pengujian Verivikatif .....	133
a. Pengujian Validitas.....	133
b. Pengujian Realibilitas .....	135

3. Pengaruh Pemberdayaan Pegawai (X) terhadap Produktivitas Kerja (Y) .....	136
a. Analisis Koefisien Korelasi .....	136
b. Analisis Regresi Linier Sederhana .....	137
c. Analisis Koefisien Determinasi .....	139
d. Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji-t).....	140

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	142
B. Saran.....	143

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	144
-----------------------------	-----

<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b> .....	146
--------------------------------	-----

### **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1	Ketidakhadiran Pegawai .....	4
Tabel 3.1	Data Populasi Penelitian .....	56
Tabel 3.2	Operasional Variabel .....	58
Tabel 3.3	Alternatif Jawaban Responden .....	62
Tabel 3.4	Interpretasi Koefisien Korelasi .....	65
Tabel 3.5	Pedoman Interpretasi Koefisien Determinasi .....	70
Tabel 3.6	Jadwal Penelitian .....	72
Tabel 4.1	Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai.....	118
Tabel 4.2	Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Karir.....	120
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Mengenai Penggajian dan Tunjangan ..	122
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Mengenai Pemberdayaan Pegawai.....	124

Tabel 4.5	Tanggapan Responden Mengenai Efektivitas Kerja .....	127
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Mengenai Efisiensi Kerja .....	129
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas Kerja .....	131
Tabel 4.8	Hasil Penghitungan Validitas .....	134
Tabel 4.9	Reliability Statistik .....	135
Tabel 4.10	Hasil Analisis Korelasi .....	136
Tabel 4.11	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi..	137
Tabel 4.12	Koefisien dan Uji Signifikasi .....	138
Tabel 4.13	Koefisien Determinasi Variabel X dan Y .....	139
Tabel 4.14	Hasil Koefisien Determinasi.....	140
Tabel 4.15	Hasil Uji Koefisien Regresi Secara Parsial .....	141

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Paradigma Pemikiran Penelitian.....	20
Gambar 1.2 Model Kerangka Pemikiran Penelitian .....	21
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian Kabupaten Tegal	

