

ABSTRAK

Ismail Marzuki : Pengaruh Pemberdayaan Pegawai Terhadap Produktivitas kerja di Kantor Dinas Kabupaten Tegal Provinsi Jawa Tengah.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh masih kurangnya produktivitas kerja pegawai, masih kurangnya kemampuan (*skill*) pegawai yang tidak sesuai dengan pekerjaan, dan kurangnya pelatihan kepada pegawai. Dengan adanya pemberdayaan pegawai yang baik dan benar maka produktivitas kerja pegawai akan meningkat karena produktivitas kerja pegawai tergantung dari tingginya kemampuan pegawai dalam menjalankan tugasnya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui proses pemberdayaan pegawai, seberapa besar tingkat Produktivitas kerja pegawai serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pemberdayaan pegawai terhadap produktivitas kerja di Kantor Dinas Kepegawaian Kabupaten Tegal Provinsi Jawa Tengah.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah (1) teori sedarmayanti yang mengemukakan tiga dimensi Pemberdayaan Pegawai yaitu pelatihan (Diklat), pengembangan karir dan, penggajian. (2) Teori yang dikemukakan oleh Tjutju Yuniarsih dan Suwanto yaitu kriteria produktivitas kerja yaitu adanya efektifitas dan efisiensi.

Metode penelitian yang digunakan adalah dengan metode kuantitatif. Teknik pengambilan data melalui observasi dan kuesioner yang disebar kepada 54 responden dengan menggunakan teknik *sampling* jenuh. Dalam menganalisa data, penulis menggunakan skala Likert, rumus Koefisien Korelasi Pearson, Regresi Linear Berganda, dan koefisien Determinasi, menggunakan program SPSS versi 22.0.

Hasil penelitian menunjukkan nilai koefisien determinasi yang telah dihitung sebesar 86,9 % masuk dalam kriteria pengaruh yang sangat tinggi. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terjadi pengaruh yang cukup tinggi dari Pemberdayaan Pegawai terhadap Produktivitas Kerja di Kantor Dinas Kepegawaian Kabupaten Tegal. Hal ini menunjukkan Pemberdayaan Pegawai memiliki peran yang cukup penting dalam meningkatkan Produktivitas Kerja pegawai. Sedangkan sisanya 13,1% ditentukan oleh faktor lain yang tidak diteliti. Dari analisis data di atas, terdapat pengaruh positif dan signifikan dari Pemberdayaan Pegawai terhadap Produktivitas Kerja di Kantor Dinas Kepegawaian Kabupaten Tegal. Pemberdayaan Pegawai terlaksana sangat baik, sehingga telah meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai.

Kata Kunci: Pemberdayaan Pegawai dan Produktivitas Kerja