

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

MOTTO

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

ABSTRAK

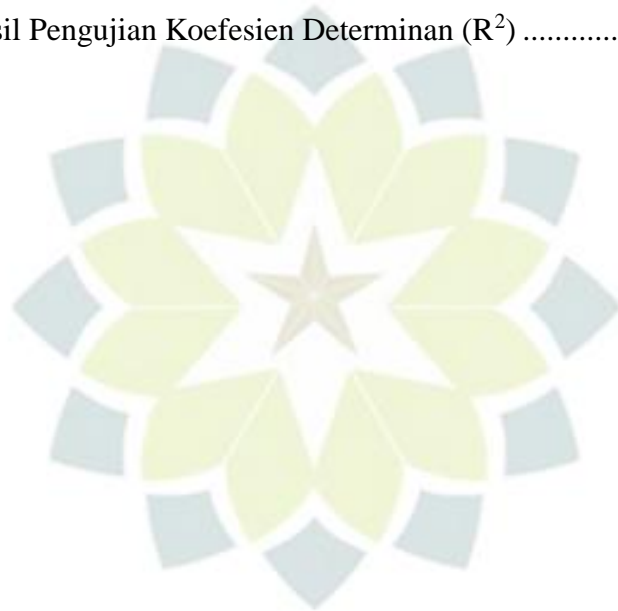
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Rumusan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Kegunaan Penelitian.....	6
F. Kerangka Pemikiran.....	7
G. Penelitian Terdahulu	10
H. Hipotesis.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16

B. Stress Kerja	22
C. Kepuasan Atas Gaji.....	28
D. Turnover Intention	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	35
A. Metode Penelitian.....	35
B. Populasi dan Sampel	36
C. Teknik Pengumpulan Data	38
D. Jenis dan Sumber Data.....	39
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	41
F. Teknik Pengujian Instrumen	45
G. Metode Pengolahan Data	50
H. Tempat dan Jadwal Penelitian.....	53
BAB IV Analisis pengaruh Strees Kerja Dan Kepuasan	
Gaji Terhadap “<i>Turnover Intention</i>”	54
A. Gambaran Umum Rumah Makan	54
B. Hasil Penelitian	56
C. Uji Hipotesis.....	68
D. Pembahasan Hasil Penelitian	74
BAB V PENUTUP.....	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data <i>Turnover</i> Karyawan.....	4
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu	11
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan di Rumah Makan Cibening Sari.....	37
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian.....	42
Tabel 3.3 Kriteria Penilaian Skala Likert.....	46
Tabel 3.4 Jadwal Penelitian.....	53
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	59
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Strees Kerja (X1).....	60
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan gaji (X2).....	62
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Turnover intention (Y)	63
Tabel 4.6 Kaidah Reliabilitas Tritton.....	64
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Reliabilitas Strees kerja (X1).....	64
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas Kepuasan gaji (X2).....	65
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Reliabilitas <i>Turnover intention</i> (Y)	65
Tabel 4.10 Data Deskriptif Total Skor.....	66
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda	67

Tabel 4.12 Hasil Uji Korelasi.....	68
Tabel 4.13 Hasil Uji parsial (t).....	70
Tabel 4.14 Pengujian Hipotesis (Uji F).....	73
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Koefesien Determinan (R^2)	74



UIN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran	10
Gambar 1.2 Skema Kerangka Teoritis	14
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	56
Gambar 4.2 Konsep Pengumpulan Data Strees Kerja	56
Gambar 4.3 Konsep Pengumpulan Data Kepuasan Gaji	57
Gambar 4.4 Konsep Pengumpulan Data <i>Turnover Intention</i>	57
Gambar 4.5 Daerah penerimaan dan penolakan Ho pada uji parsial untuk Stress Kerja	71
Gambar 4.6 Daerah penerimaan dan penolakan Ho pada uji parsial untu Kepuasan Gaji	72
Gambar 4.7 Daerah penerimaan dan penolakan Ho pada uji simultan terhadap <i>Turnover Intention</i> (Y).....	73