

DAFTAR ISI

ABSTRAK

i

KATA

PENGANTAR

ii

DAFTAR

ISI vi

DAFTAR

TABELx

DAFTAR

GAMBAR xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang
Masalah 1

1.2 Identifikasi
Masalah
.....
.....

7
1.3 Rumusan
Masalah
.....



8		
1.4		Tujuan
Penelitian		
9		
1.5	Kegunaan	Penelitian
9		
1.5.1		Kegunaan
Teoritis		
9		
1.5.2		Kegunaan
Praktis		
10		
1.6		Kerangka
Pemikiran		
10		
1.7		
Hipotesis		15



BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya
Manusia

.....
.....
17

2.1.1 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya
Manusia

19

2.2 Pegawai Seleksi

21

2.2.1 Seleksi Pegawai dalam Prespektif
Islam

22

2.2.2 Prosedur dan Kualifikasi
Seleksi

24

2.3 Pelatihan Program

.....

.....
28

2.3.1 Pelatihan Karyawan dalam Prespektif
Islam

.....
31

2.3.2 Metode-metode Pendidikan dan
Pelatihan

.....
.....
32

2.3.3 Evaluasi Keberhasilan Pendidikan dan
Pelatihan

.....
.....
34

2.4 Prestasi
Kerja

.....
.....
37

2.4.1 Pengertian Prestasi
Kerja

.....
.....
37

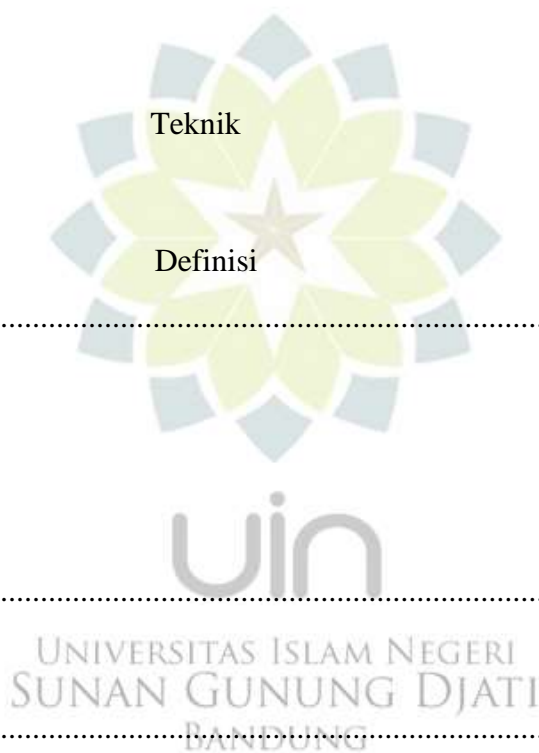
2.4.2 Prestasi Kerja dalam Prespektif
Islam

38	2.4.3	Metode	Penilaian	Prestasi
		Kerja		
41	2.4.4	Ukuran	dan	Standar
		Kerja		Prestasi
42	2.5	Pengaruh	Seleksi	Pegawai
		Kerja	dengan	Prestasi
43	2.6	Pengaruh	Program	Pelatihan
		Karyawan	dengan	Prestasi
				Kerja
44				

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1		Metode
Penelitian	46
3.1.1	Metode	yang
Digunakan	46

3.2	Populasi	dan	
Sampel		48
3.2.1	Populasi	48
3.2.2	Sampel	48
3.3	Data	49	Jenis
3.4	Data	50	Teknik Pengumpulan
3.5	Variabel	Definisi Operasional
3.6	Data	56	Analisis
3.6.1	Validitas	Uji
3.6.2	Reliabilitas	Uji
3.7	Hipotesis	Uji
3.7.1	Berganda	Uji Regresi Linear
3.7.1.1		Uji Parsial (Uji T)	
	59		



3.7.1.2	Uji	Simultan	(Uji	F)
60				
3.7.1.3	Uji	Koefisien	Determinasi	(R ²)
61				
3.8				Jadwal
Penelitian			61

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1				Objek
Penelitian			63
4.1.1	Gambaran			Singkat
Perusahaan			63
4.1.1.1				Sejarah
Perusahaan			65
4.1.2.1	Visi	dan		Misi
Perusahaan			67
4.1.2				Logo
Perusahaan			68
4.1.3	Struktur			Organisasi
Perusahaan			69
4.1.4	Kebijakan	dan		Budaya
Perusahaan			78
4.1.4.1				Kebijakan
Perusahaan			78

4.1.4.2	Budaya	
Perusahaan		78
4.1.5	Produk yang Dihasilkan oleh	
Perusahaan		80
4.1.6	Sertifikat dan Penghargaan yang Diraih	
Perusahaan		86
4.1.6.1	Sertifikat yang Diraih	
Perusahaan		86
4.1.6.2	Penghargaan	
Perusahaan		87
4.1.7	Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (<i>Corporate Social Responsibility</i>)	
		89
4.2	Karakteristik	
Responden		90
4.3	Statistik Deskriptif Seleksi Pegawai dan Program Pelatihan Terhadap Prestasi	
Kerja pada PT. Biofarma (Persero)		
Bandung		91
4.3.1	Gambaran Umum	
Responden		91
4.4	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Variabel X_1 (Seleksi Pegawai)	
		94
4.5	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Variabel X_2 (Program Pelatihan)	
		108

4.6	Tanggapan Responden Atas Pernyataan Variabel Y (Prestasi Kerja)			
		121		
4.7			Uji	Validitas
		131		
4.8			Uji	Reliabilitas
		134		
4.9	Analisis		Regresi	Linear
		135		Berganda
4.10			Korelasi	Spearman
	Uji	136		Rank
4.11			Uji	Hipotesis
		137		
4.11.1			Uji	T
		138		
4.11.2			Uji	F
		141		
4.11.3			Koefisien	Determinasi
	Uji	141		(R ²)

BAB V PENUTUP

5.1				Kesimpulan
		143		
5.2				Saran
.....			145

**DAFTAR
PUSTAKA**

LAMPIRAN-LAMPIRAN

