

ABSTRAK

Zian Abdul Aziz (1148020335), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada Pondok Pesantren Qurrata A'yun Samarang).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru baik secara parsial maupun secara simultan. Objek dalam penelitian ini adalah Pondok Pesantren Qurrata A'yun Samarang Garut.

Metode penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu *Probability Sampling* dengan jenis *simple random sampling* dan penentuan jumlah sampel menggunakan teknik slovin sehingga didapat jumlah sample sebanyak 54 responden. Teknik pengambilan data menggunakan kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada para guru Pondok Pesantren Qurrata A'yun. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, statistik deskriptif, analisis regresi linier berganda, dan uji korelasi. Sedangkan pengujian hipotesis dalam penelitian ini di uji menggunakan uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi (r^2) dengan alat statistik yang digunakan adalah program *SPSS Statistic versi 20 for windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru, hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,864 > 2,002$) sehingga hipotesis pertama diterima. Secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru, hal ini dibuktikan dengan t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($6,781 > 2,002$) sehingga hipotesis kedua diterima. Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru, hal ini dibuktikan dengan nilai f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel} ($72,770 > 3,16$) sehingga hipotesis ketiga diterima. Besaran kontribusi Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja yang mempengaruhi Kinerja Guru dalam penelitian ini adalah sebesar 71,5% yang berarti 28,5% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, dan Kinerja Guru