

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	viii

DAFTAR GAMBAR	xi
----------------------------	-----------

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	11
C. Rumusan Masalah.....	12
D. Tujuan Penelitian	13
E. Kegunaan Penelitian	13
F. Kerangka Pemikiran	14
G. Hipotesis	22

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Manajemen	24
1. Pengertian Manajemen	24
2. Manajemen dalam Pandangan Islam.	25
3. Fungsi-Fungsi Manajemen.	27
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	29
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.	29
2. Manajemen Manusia dalam Pandangan Islam.	31

3. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	33
4. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	34
5. Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia.....	35
C. Kinerja Karyawan.....	36
1. Pengertian Kinerja.....	36
2. Penilaian IQ, EQ, dan SQ.....	39
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	43
4. Upaya Peningkatan Kinerja.....	44
5. Evaluasi Kinerja.....	45
D. Kecerdasan Intelektual.....	47
1. Pengertian Kecerdasan Intelektual.....	47
2. Kecerdasan Intelektual Menurut Pandangan Islam.....	48
E. Kecerdasan Emosional.....	50
1. Pengertian Emosi.....	50
2. Pengertian Kecerdasan Emosional.....	51
3. Kecerdasan Emosional dalam Pandangan Islam.....	52
F. Kecerdasan Spiritual.....	55
1. Pengertian Kecerdasan Spiritual.....	55
2. Kecerdasan Spiritual Menurut Pandangan Islam.....	58

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian.....	60
B. Sumber Data.....	61
1. Sumber Data Primer.....	61
2. Sumber Data Sekunder.....	62
C. Populasi dan Sampel.....	62

1. Populasi.....	62
2. Sampel	63
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	64
1. Variabel Terikat (dependent variable).....	64
2. Variabel bebas (independent variable)	65
E. Teknik Pengumpulan Data.....	67
1. Survei Literatur	67
2. Wawancara	67
3. Kuisisioner.....	67
F. Teknik Pengolahan Data	69
G. Teknik Analisis Data.....	70
1. Uji Validitas	70
2. Uji Reliabilabilitas	71
3. Analisis Korelasi	72
4. Uji Regresi Berganda.....	72
H. Uji Hipotesis	73
1. Pengujian Koefisien Secara Parsial (Uji t).....	74
2. Pengujian Koefisien Secara Simultan (Uji F).....	75
3. Uji Koefisien Determinasi.....	75
I. Jadwal Penelitian	76

BAB IV METODOLOGI PENELITIAN

A. Profil Perusahaan	78
1. Sejarah Singkat Rumah Sakit Al Islam Bandung	78
2. Visi dan Misi Rumah Sakit Al Islam Bandung	79
3. Falsafah dan Tujuan Rumah Sakit Al Islam Bandung.....	80

4. Struktur Organisasi Rumah Sakit Al Islam Bandung	82
B. Hasil Penelitian	83
1. Profil Berdasarkan Responden	84
2. Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	85
3. Profil Responden Berdasarkan Usia	86
C. Analisa Deskriptif Statistik	86
D. Pengolahan Data Deskriptif	89
1. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kecerdasan Intelektual	89
2. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kecerdasan Emosional	92
3. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kecerdasan Spiritual	94
4. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan	96
E. Hasil Pengujian Instrumen	98
1. Uji Validitas	98
2. Uji Reliabilitas	100
F. Hasil Analisa Uji Hipotesis	101
1. Uji Korelasi	101
2. Uji Linier Berganda	103
3. Uji Parsial (t)	105
4. Uji Simultan (F)	109
5. Koefisien Determinasi	111
G. Analisis Deskriptif Hasil Penelitian	112
1. Pengaruh Kecerdasan Intelektual terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Rumah Sakit Al Islam Bandung	112

2. Pengaruh Kecerdasan emosional terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Rumah Sakit Al Islam Bandung.....	113
3. Pengaruh Spiritual terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Rumah Sakit Al Islam Bandung	114
4. Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Rumah Sakit Al Islam Bandung.....	115

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	116
B. Saran	118

DAFTAR PUSTAKA.....

LAMPIRAN

