

## ABSTRAK

### **Ledia Dziyan : “Pengaruh Kecerdasan Intelektual (IQ), Kecerdasan Emosional (EQ), dan Kecerdasan Spiritual (SQ) Terhadap Kinerja Karyawan”**

Kinerja karyawan merupakan suatu indikator yang ada di dalam suatu perusahaan yang sangat penting untuk dikaji. Adapun hal-hal yang terkait atau yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan salah satunya dengan memperhatikan kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual. Ketiga kecerdasan tersebut menarik untuk diteliti, seperti salah satunya hasil penelitian dari Fabiola (2005), yang menyebutkan bahwa adanya pengaruh kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja.

Dengan diadakannya penelitian tentang pengaruh kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan di rumah sakit Al Islam Bandung, peneliti bertujuan ingin mengetahui pengaruh ke tiga kecerdasan tersebut berpengaruh atau tidaknya.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif. Jenis data yang digunakan adalah data primer (wawancara tahap awal penelitian) dan data sekunder (kuesioner). Adapun instrumen penelitian diuji dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan pengujian hipotesisnya menggunakan uji korelasi, uji linier berganda, uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi. Dengan menggunakan responden yang berjumlah 88 orang karyawan di Rumah Sakit Al Islam Bandung.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa; (1) kecerdasan intelektual berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  dan nilai thitung  $4,117 > ttabel$ . (2) kecerdasan emosional berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  dan nilai thitung  $6,018 > ttabel$ . (3) kecerdasan spiritual berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,00 < 0,05$  dan nilai thitung  $7,402 > ttabel$ . (4) dan secara simultan kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  dan nilai Fhitung  $20,876 > Ftabel$ . Adapun nilai koefisien determinasinya yaitu sebesar 42,7 % yang berarti bahwa pengaruh ketiga kecerdasan tersebut sebesar 42,7 % pada kinerja karyawan di Rumah Sakit Al Islam Bandung dan sisanya sebesar 57,3 % dipengaruhi oleh variabel lainnya.

**Kata Kunci:** *kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual, kinerja karyawan.*



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG