

ABSTRAK

Lesti Nur Wulan: “Pengaruh Lingkungan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”

Kinerja Pegawai merupakan suatu indikator yang ada di dalam suatu Organisasi yang sangat penting untuk dikaji. Adapun hal-hal yang terkait atau yang dapat mempengaruhi Kinerja Pegawai salah satunya dengan memperhatikan Lingkungan dan Disiplin Kerja. Lingkungan Kerja yang nyaman dan kondusif mampu memberikan semangat para pegawai untuk bekerja dengan produktif, dan Disiplin Kerja yang tinggi akan mendukung perilaku pegawai agar bekerja lebih baik dan antusias untuk mencapai hasil yang optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan daerah Provinsi Jawa Barat.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif. Jenis data yang digunakan adalah data primer (wawancara tahap awal penelitian) dan data sekunder (kuesioner). Adapun instrumen penelitian diuji dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan pengujian hipotesisnya menggunakan uji korelasi, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi. Dengan menggunakan responden yang berjumlah 58 orang pegawai di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa; (1) Lingkungan Kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 8,767 > t_{tabel} 2,004$. (2) Disiplin Kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 6,838 > t_{tabel} 2,004$. (3) dan secara simultan Lingkungan dan Disiplin Kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai $F_{hitung} 56,332 > F_{tabel} 3,16$.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.