

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk dapat mengerjakan skripsi ini sampai dengan selesai. Shalawat dan salam semoga tercurah kepada jungjunan alam Nabi Muhammad SAW. Alhamdulillah saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ***“Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bio Farma (Persero)”***.

Sebelumnya penulis mohon maaf apabila penulisan skripsi ini masih mempunyai kekurangan dan belum sempurna. Dan penulis menyadari bahwa tanpa bantuan, bimbingan serta kerja sama yang baik dari berbagai pihak, tidak akan bisa menyelesaikan skripsi ini. Maka penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat .:

1. Dr. Muhammad Zaky, SE, M.Si Ketua Jurusan Manajemen UIN SGD Bandung sekaligus Dosen pembimbing I yang telah memberikan kesempatan menempuh pendidikan di jurusan Manajemen, dan memberikan bimbingan serta motivasi sampai skripsi ini selesai.
2. Babay Suhaemi, M.Ag Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan memberikan motivasi sehingga skripsi ini selesai.
3. Prof. Dr. H. Mahmud, M.Si Rektor UIN SGD Bandung yang telah memberikan kesempatan dalam menempuh pendidikan di UIN SGD Bandung.

4. Dr. Sahya Anggara, M.Si Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik yang telah memberikan kesempatan dalam menempuh pendidikan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
5. Seluruh staf dan dosen pengajar jurusan Manajemen yang telah memberikan banyak ilmu selama mengikuti perkuliahan
6. Teman-teman kelas Manajemen D yang telah berjuang bersama mengikuti perkuliahan hingga selesai.
7. Dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Demikian yang bisa saya sampaikan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi saya khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya

Bandung, 08 April 2018


uin **Penulis**
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	i
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	8
C. Rumusan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Kegunaan Penelitian.....	9
F. Kerangka Pemikiran.....	10
G. Hipotesis.....	15
H. Model Hipotesis.....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
A. Manajemen.....	17
1. Pengertian Manajemen.....	17
2. Fungsi – fungsi Manajemen.....	18
B. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19

2.	Fungsi dan Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	20
3.	Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	22
C.	Keterlibatan Kerja	23
1.	Pengertian Keterlibatan Kerja	23
2.	Karakteristik Keterlibatan Kerja.....	24
3.	Kondisi – Kondisi yang Mempengaruhi Keterlibatan Kerja.....	26
4.	Dimensi Keterlibatan Kerja.....	27
D.	Komitmen Organisasi.....	28
1.	Pengertian Komitmen Organisasi.....	28
2.	Faktor – faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	29
3.	Dimensi Komitmen Organisasi	30
E.	Kinerja.....	32
1.	Pengertian Kinerja	32
2.	Faktor – faktor yang mempengaruhi Kinerja	33
3.	Penilaian Kinerja Karyawan.....	34
4.	Dimensi Kinerja Karyawan	34
BAB III METODE PENELITIAN.....		37
A.	Metode Penelitian.....	37
B.	Populasi dan Sampel.....	38
1.	Populasi	38
2.	Sampel.....	38
C.	Jenis Data dan Sumber Data	39
D.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	40
E.	Teknik Pengumpulan Data.....	43
F.	Teknik Analisis Data.....	45

1. Uji Validitas	45
2. Uji Reliabilitas.....	46
3. Uji Regresi Berganda	46
G. Jadwal Penelitian.....	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
A. Objek Penelitian.....	51
B. Hasil Penelitian	61
1. Analisis Deskriptif Karakteristik Responden	61
2. Uji Validitas	64
3. Uji Reliabilitas.....	66
4. Statistik Deskriptif.....	68
5. Analisis Regresi Berganda	69
6. Uji t.....	70
7. Uji F.....	72
8. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	73
C. Pembahasan.....	74
BAB V PENUTUP.....	78
A. Kesimpulan	78
B. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan PT Bio Farma (Persero).....	6
Tabel 1.2 Persentase Kehadiran Karyawan PT. Bio Farma (Persero)	7
Tabel 1.3 Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3.1 Operasional variabel	41
Tabel 3.2 Skala pengukuran	44
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	49
Tabel 3.3 Jadwal penelitian	50
Tabel 4.1 Profil Responden berdasarkan jenis kelamin	62
Tabel 4.2 Profil Responden berdasarkan tingkat pendidikan	62
Tabel 4.3 Profil Responden berdasarkan tingkat usia	63
Tabel 4.4 Profil Responden berdasarkan tingkat masa kerja	63
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Keterlibatan Kerja	64
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	65
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	65
Tabel 4.8 Kaidah Reliabilitas Tritton	66
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Keterlibatan Kerja	66
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi	67
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	67
Tabel 4.12 Data Deskriptif Total Skor	68
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Liner Berganda	69
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F)	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Penelitian	16
Gambar 4.1 Logo Perusahaan	54
Gambar 4.2 Struktur Organisasi	58

