

ABSTRAK

Imam Firmansyah, 1148020144, Judul : Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bio Farma Persero Bandung)

Penelitian ini bertolak pada latar belakang mengenai kehadiran karyawan yang kurang baik. Hal ini dikarenakan beban kerja yang tidak merata pada setiap karyawan dan dinilai kurang berpartisipasi dalam pekerjaan. Serta permasalahan yang mempengaruhi kinerja seperti rasa jenuh terhadap pekerjaan yang mengakibatkan keterlibatan kerja karyawan menurun, adanya gap atau jarak kompensasi yang diberikan kepada karyawan sehingga mengakibatkan adanya kecemburuan di setiap karyawan dan mengakibatkan komitmen karyawan berbeda-beda, serta suasana dan lingkungan kerja yang dianggap kurang kondusif bagi sebagian karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bio Farma (Persero). Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil wawancara dan hasil pengisian kuesioner oleh responden yaitu para karyawan PT. Bio Farma (Persero). Variabel independen dalam penelitian ini adalah *Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi*, sedangkan variabel dependennya adalah Kinerja.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode korelasional dengan pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian, variabel independen adalah Keterlibatan Kerja sebagai (X_1) dan Komitmen Organisasi sebagai (X_2), serta variabel dependen adalah Kinerja sebagai (Y). Penelitian ini juga menggunakan beberapa analisa data yakni uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi berganda, uji parsial, uji simultan, dan uji koefisien determinasi dengan bantuan program SPSS 20.

Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja. Hal tersebut ditunjukkan pada hasil analisis regresi linier berganda yang dihasilkan bahwa Keterlibatan Kerja (X_1) berpengaruh sebesar β 0,373 terhadap Kinerja (Y). Kemudian nilai t_{hitung} mendapatkan nilai sebesar 2,415 sedangkan nilai t_{tabel} adalah 1,66 maka $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,415 > 1,66$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,018 < 0,05$. Dan Komitmen Organisasi (X_2) memberikan pengaruh sebesar β 0,316 terhadap kinerja (Y). Kemudian nilai t_{hitung} mendapatkan nilai sebesar 3,057 sedangkan nilai t_{tabel} adalah 1,66 maka $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,057 > 1,66$) dan nilai signifikansi sebesar $0,003 < 0,05$. Dan dari hasil analisis uji f menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} mendapatkan nilai sebesar 22,614 sedangkan nilai F_{tabel} adalah 3,09 maka $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($22,614 > 3,09$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dan hasil output koefisien determinasi atau *R-Square* yang diperoleh sebesar 0,318 atau 31,8% terhadap Kinerja (Y) dan sisanya sebesar 68,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Keterlibatan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja.