

## Abstrak

### ADAM YOGI SAPUTRA (1148010005) PENGARUH ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN RANCAEKEK KABUPATEN BANDUNG

Permasalahan yang dihadapi oleh kantor pemerintahan kecamatan Rancaekek Kabupaten Bandung adalah banyaknya waktu kerja yang hilang di kantor kecamatan Rancaekek yakni rata-rata sekitar 28,1% dan hanya 61,9% waktu kerja yang dapat digunakan secara maksimal, hal tersebut menunjukkan bahwasanya kinerja pegawai di kantor kecamatan Rancaekek Kabupaten Bandung rendah karena salah satu indikator dalam kinerja pegawai rendah. Hal tersebut terjadi diduga dipengaruhi oleh etos kerja dari para pegawai di kantor kecamatan Rancaekek kabupaten Bandung rendah

Adapun tujuan dari dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui secara empiris seberapa besar pengaruh etos kerja terhadap kinerja pegawai di kantor Kecamatan Rancaekek Kabupaten Bandung.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori etos kerja dari Erni R Ernawan sebagai variabel X dengan menggunakan 7 dimensi sebagai alat ukurnya, ketujuh dimensi tersebut yaitu : Bekerja dengan Ikhlas, bekerja dengan tekun dan bertanggung jawab, bekerja dengan semangat dan disiplin, bekerja dengan kejujuran dan dapat dipercaya, Bekemampuan dan bijaksana, dan bekerja dengan berpasangan serta bekerja dengan memperhatikan kepentingan umum. Kemudian untuk Variabel Y yakni kinerja pegawai peneliti menggunakan teori Jhon Milner yang dikutip oleh Sudarmanto dengan menggunakan empat dimensi yang dijadikan sebagai alat ukur, adapun ke empat dimensi tersebut adalah kuantitas, kualitas, penggunaan waktu dalam bekerja dan kerjasama.

Kemudian metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif asosiatif dengan menggunakan teknik sampel jenuh, yakni semua populasi yang ada di kantor Kecamatan Rancaekek semuanya dijadikan sebagai sampel penelitian. Adapun populasinya terdiri dari 27 orang responden.

Adapun hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwasannya etos kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai yang mana besaran pengaruh antara etos kerja terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 55% yang berada pada kategori tinggi. Sedangkan sisanya ditentukan oleh faktor – faktor yang tidak diteliti oleh peneliti.

**Kata kunci : Etos Kerja, Kinerja Pegawai**

## **Abstract**

ADAM YOGI SAPUTRA (1148010005) ETHOS ON EMPLOYEES 'EFFECT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN RUPCAEKEK DISTRICT OF BANDUNG DISTRICT

Problems faced by the government office district Rancaekek Bandung regency is the number of lost work time in the office district of Rancaekek ie average about 28.1% and only 61.9% working time that can be used optimally, it shows that the performance of employees in the office district Rancaekek Bandung regency is low because one indicator in the performance of low employees. It is allegedly because it is influenced by the work ethic of the officials of Rancaekek District low Bandung District.

The purpose of doing this research is to know empirically how much influence work ethic on employee performance at the office District Rancaekek Bandung regency.

The theory used in this research is the work ethic theory of Erni R Ernawan as X variable by using 7 dimension as its measuring instrument, the seven dimensions are: Working with sincere, working diligently and responsibly, working with spirit and discipline, working with honesty and trustworthiness, skill and wisdom, and work in pairs and work with attention to the common good. Then for variable Y is the performance of employee researchers using the theory of Jhon Milner quoted by Sudarmanto using four dimensions that serve as a measuring tool, while the four dimensions are quantity, quality, use time in work and cooperation.

Then research method used is associative quantitative research method by using saturated sample technique, that is all population exist in office of Rancaekek Sub-district are all being used as research sample. The population consists of 27 respondents.

The results of this study showed that work ethic significantly influence the performance of employees which the magnitude of the effect of work ethic on employee performance is 55% which is in the high category. While the rest is determined by factors - factors that are not researched by researchers.

**Keywords: Work Ethic, Employee Performance**