

## ABSTRAK

**Ani Sopariyah: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Waskita Karya(Persero) Tbk. Kantor Cabang Jawa Barat”.**

Peran dan pengaruh *leadership* atau kepemimpinan sangat penting bagi perusahaan dalam menghadapi keadaan lingkungan yang sangat kompleks. Oleh karena itu dibutuhkan model kepemimpinan yang transformatif yang mampu mengembangkan potensi karyawan dalam bekerja. Dibutuhkan pula budaya organisasi yang selaras dengan tujuan perusahaan yaitu berupa kebijakan yang dibuat oleh pimpinan perusahaan seharusnya disesuaikan dengan lingkungan dan tidak memberatkan karyawan dalam bekerja sehingga dapat menghasilkan kinerja yang maksimal bagi perusahaan dan dapat meningkatkan kepuasan kerja bagi karyawan.

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan kerja baik secara parsial maupun secara simultan pada PT. Waskita Karya (Persero) Tbk. Kantor Cabang Jawa Barat.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan asosiatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yang menggunakan metode survey lapangan, dan sumber data yang digunakan yaitu data sekunder. Metode analisis yang digunakan yaitu uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji pengaruh parsial (*t-test*), uji pengaruh simultan (*F-test*), uji signifikansi, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja karyawan, Hal ini dibuktikan dengan nilai  $t$  hitung  $\geq t$  tabel yaitu  $5,341 \geq 2,012$  dengan tingkat signifikansi  $0,010 \leq 0,05$ . Sedangkan Budaya Organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Yang dibuktikan dengan nilai  $t$  hitung  $\leq t$  tabel yaitu  $-2,284 \leq 2,012$  dengan tingkat signifikansi  $0,016 \geq 0,05$ . Secara simultan, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap Kepuasan kerja dengan hasil  $F$  hitung  $\geq F$  tabel yaitu  $8,996 \geq 3,19$ . Hal ini juga diperkuat dengan uji signifikansi dengan perolehan nilai signifikansi sebesar 0,001 (lebih kecil dari nilai  $\alpha$  0,05).  $R^2$  sebesar 0,543, Artinya Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan kerja Karyawan sebesar 54,3%.

*Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan*