

ABSTRAK

Eva Siti Nurhalimah “ Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Primarindo Asia Infrastructure, Tbk.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keadilan distributif, keadilan prosedural dan keadilan interaksional terhadap kepuasan kerja karyawan. Keadilan dalam organisasi akan mempengaruhi sikap dan perilaku karyawan, serta akan mengevaluasi setiap apa yang mereka terima dibandingkan dengan apa yang mereka berikan pada perusahaan. Sehingga timbul keyakinan bahwa mereka diperlakukan adil atau tidak oleh perusahaan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yaitu untuk memperoleh data langsung yang dapat dihitung atau dikelola dengan menggunakan program SPSS versi 20. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling random yaitu pengambilan sederhana dengan melakukan pengambilan anggota sampel dari populasi secara acak sehingga dari 737 populasi dapat diambil sampel menjadi 88 berdasarkan rumus Slovin dengan tingkat kesalahan yang ditoleransi 5%. teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang di bagi secara langsung kepada karyawan. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis korelasi, uji t, uji F dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan distributif berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan terbukti dengan pengujian secara persial (Uji t) untuk variabel keadilan distributif (X1) menghasilkan t_{hitung} 2,886 dan t_{tabel} 1,998 dengan taraf signifikansi sebesar $0,005 < 0,05$. Keadilan prosedural (X2) berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan terbukti dengan pengujian secara persial (Uji t) yang menghasilkan nilai t_{hitung} 3,875 dan t_{tabel} 1,998 dengan taraf signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Keadilan interaksional (X3) berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan terbukti dengan pengujian secara persial (Uji t) yang menghasilkan t_{hitung} 2,223 dan t_{tabel} 1,998 dengan taraf signifikansi sebesar $0,029 < 0,05$. Selanjutnya berdasarkan hipotesis secara simultan (Uji F) menghasilkan $F_{hitung} \geq F_{tabel}$ ($77,732 \geq 2,71$) artinya, keadilan distributif, keadilan prosedural dan keadilan interaksional secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil koefisien determinasi (R^2) pengaruh keadilan distributif, keadilan prosedural dan keadilan interaksional terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Primarindo Asia Infrastructure, Tbk. sebesar 73,5% sedangkan sisanya sebesar 26,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata Kunci : Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional, Kepuasan Kerja Karyawan.