

ABSTRAK

Erlina Desti Kusmawati (1148020098): Pengaruh Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Radio Republik Indonesia (RRI) Bandung.

Peneliti ini bertujuan untuk mengetahui (1) Pengaruh Positif Kompensasi Langsung terhadap Kinerja Karyawan, (2) Pengaruh Positif Kompensasi Tidak Langsung terhadap Kinerja Karyawan, (3) Pengaruh Positif Motivasi terhadap Kinerja Karyawan, (4) Pengaruh Positif Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung, dan Motivasi secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.

Penelitian ini didalamnya menggunakan beberapa teori yaitu mengenai teori Manajemen, Manajemen Sumber Daya Manusia, yang didalamnya terdapat teori (Mangkunegara, 2013), Hasibuan (2007), Sedarmayanti (2011), Simmamora (2004), Prawirosentoso (2008), dan teori dari lainnya yang berkaitan dengan dimensi yang ada dalam Kompensasi Langsung (X_1), Kompensasi Tidak Langsung (X_2), Motivasi (X_3) dan Kinerja Karyawan (Y).

Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah Deskriptif Asosiatif. Dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah 63 responden dari jumlah populasi 169 responden yaitu karyawan Radio Republik Indonesia (RRI) Bandung. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampling probabilitas (*probability*), tepatnya sampel random. Teknik sampling probabilitas (*probability*) merupakan teknik yang memberikan peluang atau kesempatan yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan data menggunakan analisis deskriptif, uji validitas instrumen menggunakan Korelasi *Pearson* sedangkan uji reliabilitas menggunakan kaidah reliabilitas Triton. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi linier berganda, uji parsial, uji simultan, dan uji determinasi.

Hasil analisis data dalam penelitian ini dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh positif Kompensasi Langsung (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y), terdapat pengaruh positif Kompensasi Tidak Langsung (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y), terdapat pengaruh positif Motivasi (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y), dan terdapat pengaruh positif Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung, dan Motivasi secara simultan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai F_{hitung} sebesar 196,682. Jadi besarnya pengaruh positif Kompensasi Langsung (X_1), Kompensasi Tidak Langsung (X_2), dan Motivasi (X_3) secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar 90,9% dan besarnya pengaruh variabel lain adalah 9,1%.

Kata Kunci: Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung, Motivasi dan Kinerja Karyawan