

ABSTRAK

TIA PERMATA (1148020301) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Komitmen Karyawan (Studi Kasus Pada PT.Telkom Jl.Lembong No 11 Bandung).

Untuk memelihara komitmen karyawan, peran seorang pemimpin sangat dibutuhkan dan kepemimpinan yang efektif menjadi syarat utama. Kepemimpinan yang efektif bisa membantu organisasi untuk bisa bertahan dalam situasi ketidakpastian di masa datang. Untuk lebih memahami tentang teori kepemimpinan serta bagaimana kepemimpinan yang efektif telah membagi bahasan tentang kepemimpinan berdasarkan gaya kepemimpinannya ke dalam 2 kategori, yaitu kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional.

Tujuan dari dilaksanakan penelitian ini adalah penelitian ini ditunjukan untuk mengumpulkan data, mengelolah, menganalisis dan menginterpretasikan. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen karyawan pada PT.Telkom Jl. Lembong no 11 Bandung. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh Positif Gaya kepemimpinan transaksional terhadap komitmen karyawan. Untuk mengetahui Apakah ada pengaruh Positif Gaya kepemimpinan transaksional terhadap komitmen Karyawan. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh positif gaya Kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap komitmen karyawan.

Kepemimpinan transaksional adalah merupakan kemampuan pemimpin mengidentifikasi keinginan bawahan dan membantunya mencapai tingkat prestasi lebih tinggi dengan memberikan imbalan yang memuaskan sedangkan gaya kepemimpinan transformasional merupakan kepemimpinan yang kharismatik, kepemimpinan menciptakan visi dan lingkungan yang memotivasi para karyawan untuk berprestasi melampaui harapan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *Probability Sampling* dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 50 responden. Gaya kepemimpinan transaksional merupakan X_1 gaya kepemimpinan transformasional X_2 dan komitmen karyawan merupakan Y Teknik pengambilan sampel menggunakan *Random Sampling*. Pengujian hipotesis dengan menggunakan Uji Regresi Berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan gaya kepemimpinan transaksional (X_1) terhadap komitmen karyawan (Y). Pada kolom koefisien terdapat nilai signifikansi 0,002. Nilai signifikansi kolom koefisien terdapat nilai signifikansi 0,002. Nilai $0,002 < 0,05$, maka H_1 diterima dan H_0 ditolak. Dengan ketentuan bahwa tingkat signifikansi taraf nyata (*level of significance*) sebesar 5% atau $\alpha = 0,05$. Derajat kebebasan atau $\alpha = 0,005$. Derajat kebebasan (*degree of freedom*) atau $DF = n - k - 1$ atau $DF = 50 - 2 - 1 = 47$. Maka t_{tabel} adalah 1.675 dan t_{hitung} sebesar 3.235. maka H_1 diterima dan H_0 ditolak. jadi dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh signifikan terhadap komitmen karyawan.

KataKunci: Gaya Kepemimpinan Transaksional, Transformasional, Komitmen Karyawan.