

ABSTRAK

Tarsilah : “Pengaruh Reward Dan Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Bagian Produksi Non Liquid (Cungkil) PT. Pacific Eastern Coconut Utama (PECU) Pangandaran”.

Turnover Intention merupakan niat karyawan untuk berhenti kerja dari pekerjaannya secara sukarela. Tinggi rendahnya *turnover intention* disebabkan oleh *reward* atau penghargaan dan *job satisfaction* (kepuasan kerja). Jika *reward* dan *job satisfaction* tinggi maka tingkat *turnover intention* akan rendah. Begitupun sebaliknya, jika *reward* dan *job satisfaction* rendah *turnover intention* cenderung tinggi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah variabel *reward* dan *job satisfaction* berpengaruh terhadap *turnover intention* pada karyawan bagian produksi non liquid (cungkil) PT. Pacific Eastern Coconut Utama (PECU) Pangandaran. Penelitian ini juga diharapkan dapat menjadi acuan dalam pengambilan keputusan perusahaan berkaitan dengan *reward* dan *job satisfaction*.

Handoko (2000:322) dalam Sugiarti (2015:30) menyatakan bahwa perputaran (*turnover*) suatu tantangan khusus bagi pengembangan sumber daya manusia. Karena kejadian tersebut tidak dapat diperkirakan, kegiatan pengembangan harus mempersiapkan setiap saat pengganti karyawan yang keluar.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif, asosiatif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi non liquid (cungkil) PT. Pacific Eastern Coconut Utama (PECU) Pangandaran yang berjumlah 45 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *sampling jenuh* atau disebut dengan sensus. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, Uji t, Uji F, koefisien korelasi, dan koefisien determinasi dengan alat statistik SPSS Versi 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial *Reward* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar -2,293 dengan nilai signifikansi 0,027, sehingga hipotesis pertama diterima. *Job Satisfaction* berpengaruh negatif dan Signifikan terhadap *Turnover Intention* hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar -2,039 dengan nilai signifikansi 0,048, sehingga hipotesis kedua diterima. Secara simultan *Reward* dan *Job Satisfaction* terdapat pengaruh dan signifikan terhadap *Turnover Intention* hal ini dibuktikan dengan nilai F_{hitung} sebesar 11,509 dengan nilai signifikansi 0,000. Hasil koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,354 atau 35,4% sedangkan sisanya 64,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: *Reward, Job Satisfaction, Turnover Intention.*