

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Rumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
1.6 Kerangka Pemikiran	15
1.7 Penelitian Terdahulu.....	15
1.8 Hipotesis	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	20
2.1 Manajemen	20
2.1.1 Pengertian Manajemen	20
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20

2.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.3	Kompensasi.....	22
2.3.1	Pengertian kompensasi	22
2.3.2	Jenis-jenis Kompensasi	22
2.3.3	Tujuan Kompensasi	25
2.3.4	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Besarnya kompensasi	27
2.3.5	Langkah-Langkah Untuk Menetapkan Kompensasi	30
2.3.6	Alat Ukur Penentu Kompensasi	32
2.4	Produktivitas	33
2.4.1	Pengertian Produktivitas.....	33
2.4.2	Manfaat Produktivitas.....	35
2.4.3	Hubungan antara kompensasi dan produktivitas	35
2.5	Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	37
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	39
3.1	Metodologi Penelitian.....	39
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	39
3.2.1	Populasi	39
3.2.2	Sampel	40

3.3 Variabel Penelitian.....	40
3.2.1 Variabel Dependent (Y)	40
3.2.2 Variabel Independent (X1, X2)	41
3.4 Teknik Pengumpulan Data	43
3.5 Teknik Pengolahan Data.....	44
3.5.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	44
3.5.2 Metode Analisis.....	48
3.6 Jadwal dan Tempat Penelitian	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	54
4.1.1 Sejarah Umum Perusahaan.....	54
4.1.2 Visi dan Misi perusahaan	56
4.1.3 Struktur Organisasi PT. POS Indonesia	57
4.2 Pengujian Instrumen Penelitian	58
4.2.1 Hasil Penyebaran Kuesioner.....	58
4.2.2 Profil Responden	58
4.3 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	62
4.3.1 Uji Validitas.....	62

4.3.2 Uji Reliabilitas.....	65
4.4 Pengolahan Data Penelitian	67
4.4.1 Uji Regresi Berganda.....	67
4.4.2 Uji Korelasi	68
4.4.3 Pengaruh Kompenasi Langsung terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	70
4.4.4 Pengaruh Kompenasi Tidak Langsung terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.....	71
4.4.5 Pengaruh Kompenasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung secara simultan terhadap produktivitas Kerja Karyawan	73
4.4.6 Hasil Uji Determinasi	74
BAB V PENUTUP	76
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi PT.POS Indonesia Cabang UjungBerung.....	2
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	41
Tabel 3.2 Pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien korelasi	52
Tabel 3.3 Jadwal Penelitian.....	53
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	58
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.3 Profil Responden BerdasarkanUsia	59
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
Tabel 4.5 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
Tabel 4.6 Profil Responden Berdasarkan Pendapatan	62
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Kompensasi Langsung	63
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Kompensasi Tidak Langsung.....	63
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Produktivitas Kerja Karyawan	64
Tabel 4.10Hasil Pengujian Reliabilitas Kompensasi Langsung	66
Tabel 4.11Hasil Pengujian Reliabilitas Kompensasi Tidak Langsung	66
Tabel 4.12Hasil Pengujian Reliabilitas Produktivitas Kerja Karyawan	67

Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi.....	67
Tabel 4.14 Hasil Uji Korelasi.....	69
Tabel 4.15 Hasil Uji T (Parsial) X1 ke Y	70
Tabel 4.16 Hasil Uji T (Parsial) X2 ke Y	72
Tabel 4.17 Hasil Uji F (Simultan).....	73
Tabel 4.18 Hasil Uji Determinasi.....	74



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran15

