

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Manfaat	5
D. Tinjauan Pustaka	6
E. Kerangka Berpikir.....	8
F. Langkah-Langkah Penelitian.....	14

BAB II LANDASAN TEORETIS TENTANG MANAJEMEN SUMBER

DAYA MANUSIA dan KINERJA KARYAWAN

A. Manajemen	
1. Penegertian Manajemen	20
2. Fungsi Manajemen	21
B. Sumber Daya Manusia	
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	25
2. Tujuan Sumber Daya Manusia	28
C. Manajemen Sumber Daya Manusia	
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	30
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.	33
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	39
4. Aktifitas Manajemen Sumber Daya Manusia.....	47

D. Pengembangan Sumber Daya Manusia	
1. Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia	49
2. Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	54
3. Tahapan Pengembangan Sumber Daya Manusia	57
E. Kinerja Karyawan	
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	60
2. Faktor-faktor Kinerja Karyawan	64

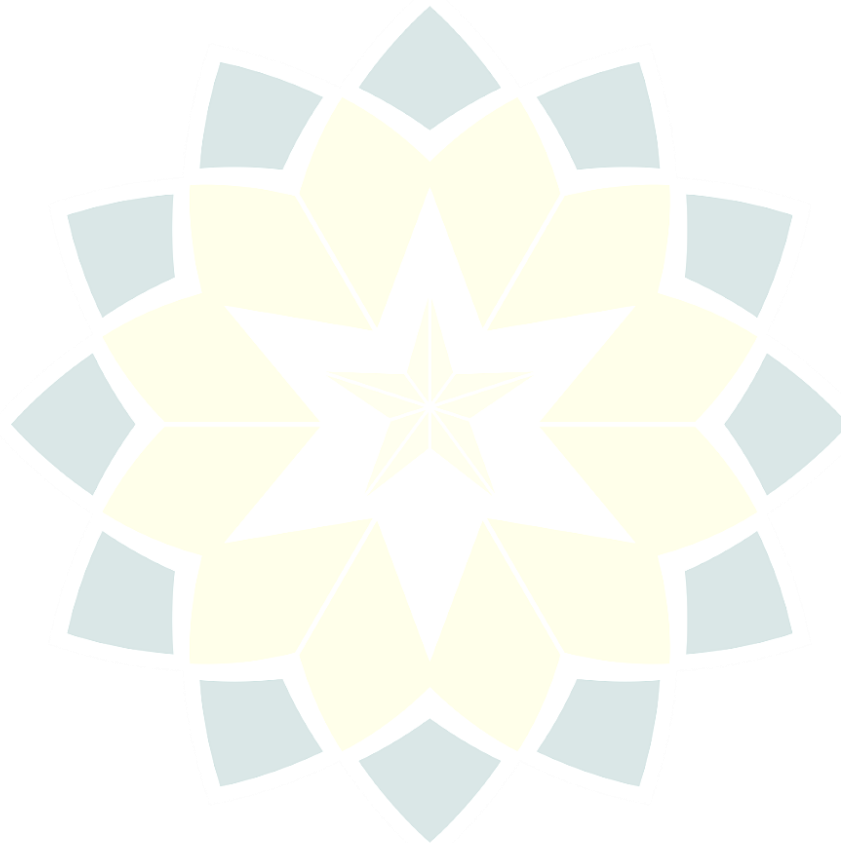
**BAB III MANAJEMEN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN POS
KEADILAN PEDULI UMAT BANDUNG**

A. Kondisi Umum PKPU Bandung	
1. Sejarah PKPU Bandung	67
2. Letak Geografis PKPU Bandung	69
3. Visi, Misi dan Tujuan PKPU Bandung.....	70
4. Struktur Organisasi PKPU	71
5. Program Kerja PKPU	71
B. Hasil Penelitian	
1. Rekrutmen di PKPU Bandung	76
2. Penempatan Karyawan di PKPU Bandung	81
3. Pembinaan yang di Terapkan di PKPU Bandung dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.....	83

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan.....87
B. Rekomendasi89

DAFTAR PUSTAKA



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG