

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PESETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian.....	8
E. Kerangka Pemikiran.....	9
F. Langkah-Langkah Penelitian.....	20
BAB II TINJAUAN TEORITIS TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN PERJANJIAN KERJA	25
A. Tinjauan Teoritis Ketenagakerjaan.....	25
1. Pengertian Ketenagakerjaan.....	25
2. Pengertian Tenaga Kerja.....	27
3. Pengertian Hubungan Kerja.....	34
4. Pengertian Asas-asas Hubungan Kerja.....	38

B. Perjanjian Kerja.....	39
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	39
2. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja.....	43
3. Unsur-unsur Perjanjian Kerja.....	45
4. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	48
5. Jangka Waktu,Perpanjangan dan Pembaharuan PKWT	50
6. Berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	52
BAB III PELAKSANAAN PEMBAHARUAN PERJANJIAN KERJA	
WAKTU TERTENTU PADA PT EWINDO SUMEDANG.....	55
A. Efektivitas Pelaksanaan Pembaharuan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Bagi Pekerja Pada PT Ewindo Sumedang.....	55
B. Kendala Pelaksanaan Pembaharuan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Bagi Pekerja Pada PT Ewindo Sumedang.....	77
C. Upaya Untuk Mengatasi Kendala Pelaksanaan Pembaharuan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Bagi Pekerja Pada PT Ewindo Sumedang	81
BAB IV SIMPULAN.....	85
A. SIMPULAN	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG