

## Abstrak

### **Deni Syahroni Taufiq : Pengaruh Kinerja Organisasi terhadap Akuntabilitas Keuangan Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kota Bandung.**

Kinerja organisasi merupakan sebuah alat ukur untuk menilai dan mengevaluasi berhasil atau tidak tujuan organisasi. Kinerja organisasi didefinisikan sebagai suatu gambaran tentang tingkatan maupun hasil pencapaian dari sebuah proses pelaksanaan baik kegiatan, program maupun kebijakan dalam rangka mewujudkan hal-hal yang telah tertuang dalam perumusan skema strategis organisasi yaitu sasaran, tujuan, visi dan misi untuk membangun organisasi yang baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kinerja Organisasi terhadap Akuntabilitas Keuangan Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kota Bandung.

Landasan teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah Dwiyanto,(2008:50-51) terkait dimensi Kinerja Organisasi dalam variabel independen (X) diantaranya meliputi produktivitas, kualitas layanan, responsivitas, responsibilitas, akuntabilitas. Untuk Akuntabilitas dalam variabel dependen (Y) peneliti menggunakan dimensi dari Ellwood (1993) dalam buku Mardiasmo (2009:22) yang terdiri dari Akuntabilitas Kejujuran dan Hukum, Akuntabilitas Proses, Akuntabilitas Program, dan Akuntabilitas kebijakan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode asosiatif dengan data kuantitatif. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini ialah observasi dan angket kepada 86 responden guna mendapatkan data sekunder dan informasi yang dibutuhkan. Teknik analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah regresi linier sederhana dengan uji t.

Berdasarkan persamaan regresi linier sederhana dapat dianalisis yaitu konstanta sebesar 10,694 artinya jika kinerja organisasi nilainya adalah 0, maka akuntabilitas (Y) sebesar 10,694%. Koefisien regresi variabel kinerja organisasi sebesar 0,530 artinya jika kinerja organisasi mengalami kenaikan sebesar 1%, maka akuntabilitas (Y) akan mengalami kenaikan sebesar 0,530%. Disimpulkan bahwa koefisien bernilai positif artinya terjadi hubungan yang positif antara kinerja organisasi dengan kualitas akuntabilitas. Berdasarkan tabel koefisien determinasi diperoleh angka  $R^2$  sebesar 0,605 atau (60,5%). Hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh kinerja organisasi terhadap akuntabilitas sebesar 60,5%, sedangkan sisa sebesar 39,5% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain, dari nilai koefisien determinasi dapat disimpulkan bahwa terjadi pengaruh yang tinggi dari pengaruh Kinerja Organisasi terhadap Akuntabilitas Keuangan Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kota Bandung. Berdasarkan hasil pengolahan data uji t, diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 11,340. Tabel distribusi t dicari  $\alpha = 5\%$  dengan derajat kebebasan  $df (n-2) / (86-2) = 84$ , maka diperoleh untuk  $t_{tabel}$  sebesar 1,9886. Oleh karena nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $11,340 > 1,9886$ ), artinya bahwa kinerja organisasi berpengaruh terhadap akuntabilitas pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kota Bandung.

**Kata Kunci : Kinerja Organisasi dan Akuntabilitas**

## Abstract

### **Deni Syahroni Taufiq: The Influence of Organizational Performance on Financial Accountability at Bandung Financial and Asset Management Board.**

Organizational performance is a measuring tool for assessing and evaluating whether or not the organization's objectives are successful. Organizational performance is defined as a description of the level and achievement of a process of implementation both activities, programs and policies in order to realize the things that have been contained in the formulation of the organization's strategic scheme of goals, objectives, vision and mission to build a good organization.

This study aims to find out how big influence of Organization Performance on Financial Accountability at Financial Management and Asset Agency of Bandung.

The theoretical base used in this research is Dwiyanto, (2008: 50-51) related to organizational performance dimension in indeviden variable (X) including productivity, service quality, responsiveness, responsibilitas, accountability. For Accountability in the dependent variable (Y) the researcher uses dimensions of Ellwood (1993) in Mardiasmo's book (2009: 22) consisting of Honesty and Legal Accountability, Process Accountability, Program Accountability, and Policy Accountability.

The research method used in this research is associative method with quantitative data. Techniques used in this study is the observation and questionnaire to 86 respondents to obtain secondary data and information needed. Technique of data analysis done in this research is simple linear regression with t test.

Based on simple linear regression equation can be analyzed that constant is equal to 10,694 meaning if organizational performance value is 0, hence accountability (Y) equal to 10,694%. Regression coefficient of organizational performance variable of 0,530 means that if the performance of the organization has increased by 1%, then accountability (Y) will experience an increase of 0.530%. It is concluded that positive value coefficient means there is a positive relationship between organizational performance with accountability quality. Based on the table determination coefficient obtained R<sup>2</sup> figure of 0.605 or (60.5%). It shows that the contribution percentage of organizational performance influence to accountability is 60,5%, while the rest of 39,5% influenced or explained by other variable, from coefficient of determination can be concluded that there is high influence from influence of Organization Performance to Financial Accountability At Bandung Financial and Asset Management Agency. Based on the results of data processing t test, obtained t count equal to 11,340. The distribution table t is sought for  $\alpha = 5\%$  with degrees of validity df  $(n-2) / (86-2) = 84$ , then obtained for t table of 1.9886. Because the value of t arithmetic > t table (11.340 > 1.9886), means that the performance of the organization affects accountability at the Financial Management Agency and Asset Bandung.

**Keywords: Organizational Performance and Accountability**