

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Fokus Penelitian	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
1.5 Landasan Pemikiran	8
1.6 Langkah-langkah Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Peranan.....	19
2.2 Pusat Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial	
2.2.1 Pusat Pendidikan dan Pelatihan	23
2.2.2 Pengertian Pendidikan dan Pelatihan.....	27
2.2.3 Tujuan Pendidikan dan Pelatihan.....	29
2.2.4 Tahapan Pendidikan dan Pelatihan	30
2.2.5 Metode Pendidikan dan Pelatihan.....	32
2.2.6 Evaluasi Pendidikan dan Pelatihan	36
2.2.7 Pengertian Kesejahteraan Sosial	37
2.2.8 Pusat Pendidikan dan Pelatihan dalam Kesejahteraan Sosial	39
2.2.9 Standarisasi Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial	40

2.3	Kemampuan Sumber Daya Manusia	
2.3.1	Pengertian Kemampuan	41
2.3.2	Pengertian Sumber Daya Manusia.....	42
2.3.3	Karakteristik Sumber Daya Manusia	43
2.3.4	Upaya Peningkatan Kemampuan Sumber Daya Manusia.....	46
2.3.5	Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Suatu Kelembagaan	49
2.3.6	Fungsi Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	50
2.3.7	Manajemen Sumber Daya Manusia	52
2.4	Pekerja Sosial	
2.4.1	Pengertian Pekerja Sosial.....	54
2.4.2	Peran-peran Pekerja Sosial	56
2.4.3	Pekerja Sosial Profesional.....	57

BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

3.1	Gambaran Umum Pusat Pendidikan dan Pelatihan (Pusdiklat) Kesejahteraan Sosial Kementerian Sosial RI	
3.1.1	Latar Belakang Pendirian Pusat Pendidikan dan Pelatihan (Pusdiklat) Kesejahteraan Sosial Kementerian Sosial RI	62
3.1.2	Visi dan Misi Pusat Pendidikan dan Pelatihan (Pusdiklat) Kesejahteraan Sosial Kementerian Sosial RI.....	64
3.1.3	Tugas Pokok dan Fungsi Pusat Pendidikan dan Pelatihan (Pusdiklat) Kesejahteraan Sosial Kementerian Sosial RI	65
3.1.4	Struktur Organisasi Pusat Pendidikan dan Pelatihan (Pusdiklat) Kesejahteraan Sosial Kementerian Sosial RI	66

3.2	Hasil dan Pembahasan	
3.2.1	Program Pusat Pendidikan dan Pelatihan (Pusdiklat) Kesejahteraan Sosial Kementerian Sosial RI dalam Meningkatkan Kemampuan Sumber Daya Manusia Pekerja Sosial	76
3.2.2	Pelaksanaan program Pusat Pendidikan dan Pelatihan (Pusdiklat) Kesejahteraan Sosial Kementerian Sosial RI dalam Meningkatkan Kemampuan Sumber Daya Manusia Pekerja Sosial.....	80
3.2.3	Keberhasilan Program Pusat Pendidikan dan Pelatihan (Pusdiklat) Kesejahteraan Sosial Kementerian Sosial RI dalam Meningkatkan Kemampuan Sumber Daya Manusia Pekerja Sosial.....	120
BAB IV PENUTUP		
4.1	Kesimpulan	127
4.2	Saran.....	129
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		