

## ABSTRAK

### **Fajar Ramadhan, 1138020077: Pengaruh *Hygiene Factors* Dan *Motivator Factors* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Enseval Putera Megatrading Cabang Bandung 2)**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh hasil pra *survey* yang dilakukan terkait kepuasan kerja pada karyawan PT. Enseval Putera Megatrading (EPM) Cabang Bandung 2. Berdasarkan hasil pra *survey*, karyawan PT. EPM Cabang Bandung 2 banyak yang merasa ragu pada aspek-aspek pekerjaan tertentu yang telah ditanyakan, khususnya pada aspek kepuasan kerja dengan gaji, promosi dan rekan kerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dan seberapa besar pengaruh *hygiene factors* dan *motivator factors* terhadap kepuasan kerja karyawan secara parsial maupun secara simultan.

Untuk menjawab pertanyaan di atas, desain penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode yang digunakan deskriptif verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. EPM Cabang Bandung 2 sebanyak 35 orang. Metode pengambilan sampel menggunakan *non-probability sampling* dengan teknik *sampling* jenuh atau sensus. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan seluruh karyawan PT. EPM Cabang Bandung 2 untuk dijadikan sampel.

Data penelitian dikumpulkan dari hasil kuesioner dan dianalisis dengan uji instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas), regresi berganda, uji T dan uji F. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa *hygiene factors* dan *motivator factors* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan secara parsial dan secara simultan.

Berdasarkan hasil penelitian yang didapat dari pengujian variabel bebas terhadap variabel terikat, secara parsial (uji T) menunjukkan bahwa variabel-variabel bebas berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat. *Hygiene factors* menunjukkan pengaruh positif yang dibuktikan dengan nilai signifikansi yang lebih kecil dari taraf signifikansi sebesar  $0,00 < 0,05$  dan nilai  $T_{hitung}$  lebih besar dari  $T_{tabel}$  sebesar  $5,054 > 2,03693$ . *Motivator factors* juga menunjukkan pengaruh positif yang dibuktikan dengan nilai signifikansi yang lebih kecil dari taraf signifikansi sebesar  $0,025 < 0,05$  dan nilai  $T_{hitung}$  lebih besar dari  $T_{tabel}$  sebesar  $2,345 > 2,03693$ . Hasil pengujian secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa variabel-variabel bebas secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat, dibuktikan dengan nilai signifikansi yang lebih kecil dari taraf signifikansi sebesar  $0,00 < 0,05$  dan nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  sebesar  $59,478 > 3,29$ , didapati pula nilai  $R$  Square ( $R^2$ ) sebesar 0,788 atau 78,8%.

**Kata kunci:** *hygiene factors*, *motivator factors*, kepuasan kerja karyawan.