

## ABSTRAK

**Jelita Widiyari, 1148020164, Judul: Pengaruh *Self Esteem* dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT Adhi Mitra Dinamika**

Penelitian ini bertolak pada system karyawan yang belum dijalankan oleh PT Adhi Mitra Dinamika. Sistem karyawan yang tidak secara jelas dan sah serta tidak adanya penilaian kinerja yang dilakukan perusahaan bisa menjadi hal yang menimbulkan berbagai polemik. Sistem karyawan baik kedisiplinan dan kesejahteraan yang belum disusun ini diduga dapat menimbulkan polemik terhadap aspek kinerja karyawan. Jika pada umumnya perusahaan lain gencar memberikan kepastian kerja bagi karyawan dan penilaian berkala untuk keuntungan perusahaan, maka bagaimana apabila tidak adanya system kedisiplinan dan kesejahteraan bisa saja menjadi unsur yang mempengaruhi kurangnya kinerja karyawan yang maksimal. Analoginya adalah tidak adanya system kedisiplinan, kesejahteraan dan penilaian kinerja menimbulkan perasaan ketidak berartian dan kepentingan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Self Esteem* dan *Locus Of Control* terhadap kinerja karyawan (middle & staf) pada PT Adhi Mitra Dinamika. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil pengisian kuesioner oleh responden yaitu karyawan (middle & staf) pada PT Adhi Mitra Dinamika. Variabel independen dalam penelitian ini adalah *Self Esteem* dan *Locus Of Control*, dan variabel dependennya adalah kinerja.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Dalam penelitian, variabel independen adalah *Self Esteem* sebagai X1 dan *Locus Of Control* sebagai X2, dan variabel dependennya adalah kinerja sebagai Y. Penelitian ini juga menggunakan beberapa analisa data yakni uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi berganda, uji parsial, uji simultan, dan uji koefisien determinasi dengan alat bantu SPSS 20.

Hasil analisis menggunakan regresi linier berganda dapat diketahui bahwa *Self Esteem* dan *Locus Of Control* berpengaruh positif terhadap variabel dependen, yaitu kinerja. Hasil analisis menggunakan uji t dapat diketahui *Self Esteem* dan *Locus Of Control* berpengaruh positif terhadap kinerja dengan *Self Esteem* atau variabel X1 yang memperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 3,268 pada  $t_{tabel}$  dengan derajat kebebasan 38 dan taraf signifikansi 0,005 maka diperoleh  $t_{tabel}$  sebesar 1,686 maka ( $3,268 > 1,686$ ), dan untuk *Locus Of Control* atau variabel X2 memperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 3,172 pada  $t_{tabel}$  dengan derajat kebebasan 38 dan taraf signifikansi 0,005 maka diperoleh  $t_{tabel}$  sebesar 1,686, maka ( $3,075 > 1,689$ ). Dan hasil analisis menggunakan uji f dapat diketahui *Self Esteem* dan *Locus Of Control* berpengaruh signifikan dengan nilai sebesar 0,000 terhadap kinerja. Hasil perhitungan koefisien determinasi menghasilkan  $R^2$  sebesar 0,336 yang berarti bahwa 33,6% kinerja dapat di pengaruhi langsung maupun tidak langsung oleh *Self Esteem* dan *Locus Of Control*, sedangkan sisanya 66,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: *Self Esteem*, *Locus Of Control*, Kinerja**

## ABSTRACT

**Jelita Widiyari, 1148020164 Title: Influence of Self Esteem and Locus Of Control To Employee Performance (Middle & Staff) Study At PT Adhi Mitra Dinamika**

This research is based on the system of employees who have not run by PT Adhi Mitra Dinamika. Employee systems that are not clearly and legitimately and the absence of performance appraisal by the company can be the cause of various polemics. The system of employees of discipline and well-being that has not been prepared is expected to cause polemic against the employee performance aspect. If in general other companies incentive to provide employee certainty and regular assessment for corporate profits, then what if there is no discipline and welfare system could be an element that affects the lack of maximum employee performance. The analogy is the lack of a system of discipline, welfare and performance appraisal creates feelings of meaning and importance.

This study aims to examine the influence of Self Esteem and Locus Of Control on employee performance (middle & staff) at PT Adhi Mitra Dinamika. The data used in this study is the primary data obtained from the results of filling questionnaires by respondents ie employees (middle & staff) at PT Adhi Mitra Dinamika. The independent variables in this research are Self Esteem and Locus Of Control, and the dependent variable is performance.

The research method used is associative method with quantitative approach. In the research, independent variables are Self Esteem as X1 and Locus Of Control as X2, and the dependent variable is performance as Y. This research also use some data analysis that is validity test, reliability test, multiple regression test, partial test, simultaneous test, and test coefficient of determination with tools SPSS 20. The result of analysis using multiple linear regression can be known that Self Esteem and Locus Of Control have positive effect to dependent variable, that is performance.

The result of analysis using t test can be known Self Esteem and Locus Of Control have positive influence to performance with Self Esteem or variable X1 which get tcount of 3,268 at ttable with degree of freedom 38 and significance level 0,005 then obtained ttable equal to 1,686 then  $(3,268 > 1,686)$  and for Locus Of Control or variable X2 obtain t count of 3.172 on ttable with degrees of freedom 38 and significance level 0.005 then obtained ttable of 1.686, then  $(3.075 > 1.689)$ . And analysis result using f test can be known Self Esteem and Locus Of Control have significant effect with value equal to 0.000 to performance. The result of determination coefficient calculation yield R2 equal to 0,336 which means that 33,6% performance can be influenced directly or indirectly by Self Esteem and Locus Of Control, while the rest 66,4% influenced by other variable not found in this research.

**Keywords: Self Esteem, Locus Of Control, Performance**